

รายงานการประชุม
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ครั้งที่ 6/2562

วันพุธที่ 26 มิถุนายน 2562 เวลา 09.00 น.

ณ ห้องประชุมชั้น 4 อาคารบริหารจัดการเชิงบูรณาการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา

ผู้มาประชุม

1. ผศ. ไพศาล บุรินทร์วัฒนา	อธิการบดี
2. อาจารย์พงศ์วิทย์ วุฒิวีริยะ	รองอธิการบดี
3. รศ.สหายพล มีชูนิ๊ก	รองอธิการบดี
4. ผศ.กฤษฎี สุขฉายี	รองอธิการบดี
5. รศ. ดร.กิตติ บุญเลิศนรินทร์	รองอธิการบดี
6. อาจารย์ชลอ หนูอินทร์	รองอธิการบดี
7. ผศ. ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจฉนลาภ	รองอธิการบดี
8. อาจารย์จิระวัฒน์ ใจอ่อนนุ่ม	รองอธิการบดี
9. ผศ.พัชระ กัญจนกาญจน์	ผู้ช่วยอธิการบดี
10. ดร.อนุรักษ์ เมฆพะโยม	ผู้ช่วยอธิการบดี
11. ดร.ศศิกันต์ สุวรรณประทีป	ผู้ช่วยอธิการบดี
12. ผศ. ดร.อำนาจ จำรัสจรงผล	ผู้ช่วยอธิการบดี
13. อาจารย์อนนท์ บุษพาพันธ์	ผู้ช่วยอธิการบดี
14. อาจารย์เรืองสิน ปลื้มปิ่น	ผู้ช่วยอธิการบดี
15. ผศ.เดชา พลเสน	คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
16. ผศ. ดร.นัยวิท เฉลิมนนท์	คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร
17. ผศ. ดร.สาสินันท์ บุญมี	คณบดีคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ
18. ดร.สุวิมล ตุ่มทอง	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
19. ผศ. ดร.ประมุข อุณหเลขกะ	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์
20. ผศ.ว่าที่ร้อยเอก ดร. ธนู ทดแทนคุณ	คณบดีคณะศิลปศาสตร์
21. รศ.นภัทร วัจนเทพินทร์	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
22. ผศ.สมใจ บุญสุวรรค์	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
23. น.สพ.สฤติย์ อรุณแสง	ประธานสมาคมอาจารย์และข้าราชการ
24. นางสาวพัชราภรณ์ จันทร์ฉาย	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
25. นายพัฒนพงศ์ วรรณวิไล	ผู้อำนวยการกองกลาง

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|-------------------------|--|
| 1. ผศ.สุวิทย์ วงษ์เย็น | รองอธิการบดี (ติตราชการ) |
| 2. ดร.เอกชัย เนาวนิช | ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ (ติตราชการ) |
| 3. นางสาวอุศนา อนงค์เวช | ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน (ติตราชการ) |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---------------------------|--|
| 1. นางสาววิยะดา นุชพันธ์ุ | ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล |
| 2. ผศ. ดร.เสนีย์ พวงยาณี | ผู้อำนวยการกองส่งเสริมคุณภาพ |
| 3. นางสาวรัชชนันท์ ดีมาก | (แทน) ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน |
| 4. นางสาวชญาธร พยอม | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักงานอธิการบดี |

เริ่มประชุมเวลา 09.00 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.1.1 การจัดกิจกรรมตามโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ

เมื่อวันอังคารที่ 25 มิถุนายน 2562 ศูนย์อำนวยการจิตอาสาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ศอ.จอส.จ.อย.) ร่วมกับผู้ผ่านการอบรมจิตอาสา 904 “หลักสูตรประจำ” รุ่นที่ 3/62 รุ่น “เป็นเบา เป็น แม่พิมพ์” ได้จัดกิจกรรมตามโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ การอบรมสร้างการรับรู้เรื่องสถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระมหากษัตริย์ทุกพระองค์ ในทุกยุคสมัย พร้อมทั้งจะ “สืบสาน รักษา ต่อยอด” และนำไปขยายผลให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น และช่วยกันพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า พร้อมทั้งชักชวนแนวทางปฏิบัติการฝึกปฐมพยาบาลเบื้องต้น การช่วยการฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานด้วยการ CPR และใช้เครื่อง AED/มอบหมายภารกิจสำหรับกำลังพลประชาชนจิตอาสาในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยกำหนดอบรมขยายผลโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริให้แก่จิตอาสาในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน 2 รุ่น รุ่นที่ 1 ตั้งแต่เวลา 08.00 – 12.00 น. จำนวน 4,500 คน และรุ่นที่ 2 ตั้งแต่เวลา 13.30 – 16.00 น. จำนวน 4,500 คน รวม 9,000 คน ณ หอประชุมใหญ่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ดร.สุจินต์ ไชยชุมศักดิ์) มาเป็นประธานเปิดโครงการ ซึ่งมีผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเดินทางไปให้การต้อนรับ และมหาวิทยาลัยได้ให้ความอนุเคราะห์อำนวยความสะดวกเรื่องการจัดสถานที่ในการจัดกิจกรรมโครงการจิตอาสาฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

1.1.2 การรับสมัครนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้เปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา ข้อมูล ณ วันที่

24 มิถุนายน 2562 มีจำนวนนักศึกษาทั้งสิ้น 2,738 คน จากแผนรับ 4,510 คน (หักระดับบัณฑิตศึกษาออก) คิดเป็นร้อยละ 60.71

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ และมีมติ ดังนี้

1. มอบคณะที่ 6 คณะ (ดำเนินการและรวบรวมข้อมูลส่งให้กับสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน) โดยมีรายละเอียดดังนี้

1.1 สรุปและรวบรวมปัญหา/อุปสรรคที่เกิดขึ้นภายในคณะหรือที่เกิดจากมหาวิทยาลัย ที่ทำให้การรับสมัครนักศึกษาไม่เป็นไปตามเป้าหมาย อาทิ ระบบไม่เสถียร (ทำให้การเข้าสมัครในระบบยาก) การประชาสัมพันธ์การรับสมัครนักศึกษาไม่ทั่วถึง เป็นต้น

1.2 มอบคณะที่ 6 คณะ ตรวจสอบหลักสูตร/สาขาของคณะด้วยว่า หลักสูตรใด/สาขาใด ที่มีจำนวนนักศึกษาน้อย (อาจจะต้องยุบรวมหรือไม่) คณะจะมีมาตรการอย่างไรและจะดำเนินการอย่างไร ซึ่งมีผลในการเบิกเงินค่าสอนเกินภาระ เนื่องจากสถานะการเงินของมหาวิทยาลัยไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และตรวจสอบ ติดตาม ควบคุมการเบิกเงินค่าสอนเกินภาระ การจัดตารางสอน การจัดกลุ่มการเรียน เพื่อลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น

2. มอบสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนรวบรวมข้อมูล และรายงานให้มหาวิทยาลัยทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

1.1.3 มหาวิทยาลัยคุณธรรม

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยคุณธรรม ให้เป็นไปตามแผนการปฏิบัติงานโครงการมหาวิทยาลัยคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์เรืองสิน ปลื้มบั้น), ผู้ช่วยอธิการบดี (ดร.อนุรักษ์ เมฆพะโยม) และสำนักงานตรวจสอบภายใน ดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยภายในหน่วยงาน รวมทั้งติดตาม และรายงานผลให้กับมหาวิทยาลัยทราบเป็นระยะนั้น

ในการนี้ มหาวิทยาลัยได้จัดอบรมเสร็จสิ้นทั้ง 3 รุ่น และได้ประกาศคุณธรรมอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิเรียบร้อยแล้ว คือ “รับผิดชอบ มีวินัย สุภาพอ่อนโยน” ขอให้ผู้บริหารทุกหน่วยงาน ร่วมกันดำเนินการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยคุณธรรมให้เกิดผลสำเร็จ รวมทั้งกระตุ้นบุคลากรให้เกิดความรู้และตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม มีความตรงต่อเวลา ซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างและพัฒนาให้บุคลากรในองค์กรมีคุณสมบัติตามอัตลักษณ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด นำมาสู่การร่วมมือร่วมใจในการทำงานให้องค์กรบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งขอให้ผู้บริหารหน่วยงานมีมาตรการในการดำเนินการตรวจติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานและจะต้องมีการประเมินผลงานเชิงประจักษ์อย่างสม่ำเสมอ

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

1.1.4 การดำเนินการตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ.2562

เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2562 ราชกิจจานุเบกษาประกาศใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดตั้งกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (อว.) จำนวน 9 ฉบับ จากทั้งหมด 10 ฉบับ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 2 พฤษภาคม 2562 เป็นต้นไป มีประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องกับสภามหาวิทยาลัยโดยตรง

ที่นายกสภาและกรรมการสภามหาวิทยาลัยควรรู้ พอสรุปได้ 10 ประเด็น ทั้งนี้ ขอมอบหมายให้รองอธิการบดี (ผศ.กฤษฎี สุขฉายี) ช่วยดูประเด็นที่สภาจะต้องดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ และมอบหมายให้รองอธิการบดี (ผศ.กฤษฎี สุขฉายี) ศึกษาประเด็นที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

1.1.5 การกำหนดนโยบายการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติ การอุดมศึกษา พ.ศ.2562

ตามที่ได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2562 ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์นนทบุรี (เขตใต้) นั้น สภามีมติมอบหมายให้มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดทำนโยบายจัดการศึกษาให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ หลักการและหน้าที่ของสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 รวมทั้งข้อเสนอแนะของ สภามหาวิทยาลัย โดยให้นำเสนอแนวนโยบายการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อ พิจารณาให้ความเห็นชอบในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป และจัดทำแผนการดำเนินงานตาม นโยบายการจัดการศึกษาดังกล่าว กำหนดเวลาจัดทำแผนให้แล้วเสร็จภายในสามเดือน เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัย ให้ความเห็นชอบต่อไป และได้มอบหมายให้รองอธิการบดี (อาจารย์พงศวิทย์ วุฒิวริยยะ) และคณะกรรมการ ดำเนินการตามมติสภาฯ รายละเอียดปรากฏอยู่ในระเบียบวาระที่ 4.2.2 เรื่อง พิจารณาการกำหนดนโยบายการ จัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ.2562

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

1.1.6 การจัดสวัสดิการต่าง ๆ ให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัย

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยสวัสดิการ พ.ศ.2558 ลงนามโดย ท่านมีชัย ฤชุพันธุ์ นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประกาศ ณ วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2558 โดยเป็นการสมควรจัดให้มีสวัสดิการภายในมหาวิทยาลัยขึ้น เพื่อเป็นการช่วยเหลือและสร้างแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงานของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยนั้น และมอบหมายให้กองบริหารงานบุคคลไปตรวจสอบข้อบังคับ ดังกล่าวปรากฏว่า มีแต่ข้อบังคับ แต่หลักการและกฎเกณฑ์ในการให้สวัสดิการในแต่ละหมวดตามข้อบังคับยังไม่ได้ ถูกประกาศใช้หรือกำหนดระเบียบในการใช้ ซึ่งถ้าหากมีระเบียบรองรับสามารถนำเงินจากกองทุนมาช่วยเหลือ ตามข้อบังคับในหมวดต่าง ๆ ได้ อาทิ หมวด 8 การช่วยเหลือตามประเพณีที่เกี่ยวกับบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับ มหาวิทยาลัย ระบุไว้ว่า “ข้อ 20 อธิการบดีอาจสั่งจ่ายเงินจากกองทุนเพื่อช่วยเหลือตามประเพณี เช่น งาน สมรส งานศพ หรืองานประเพณีอื่นที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย หรือเป็นการช่วยเหลือกิจการสาธารณะตาม ที่อธิการบดีเห็นสมควรได้ โดยคำนึงถึงฐานะทางสังคมและฐานะทางการเงินของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการกำหนด” หรือ หมวด 9 การจัดกิจกรรมหรือการรับรองของมหาวิทยาลัย ระบุไว้ว่า “ข้อ 21 อธิการบดีอาจสั่งจ่ายเงินจากกองทุนเพื่อใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมของมหาวิทยาลัยหรือที่มหาวิทยาลัยจัดร่วมหรือ สมทบกับบุคคลอื่น หรือเพื่อการรับรอง ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด” ทั้งนี้ หาก มีประกาศหรือมีระเบียบรองรับสามารถนำเงินจากกองทุนมาใช้เพื่อช่วยเหลือสวัสดิการต่าง ๆ ให้กับพนักงาน มหาวิทยาลัยต่อไป

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ และมีมติ ดังนี้

1. มอบกองคลังดำเนินการตรวจสอบยอดเงินกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยว่ามียอดคงเหลือและจำนวนที่ต้องส่งคืนสำนักงบประมาณ จำนวนเท่าใด ยอดเงิน ณ ปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีเงินคงเหลืออยู่เท่าใด โดยทำหนังสือแจ้งเวียนให้กับบุคลากรทุกส่วนทราบ เพื่อทำความเข้าใจและให้ข้อมูลที่เป็นจริง

2. มอบผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีประสานกองบริหารงานบุคคลในการจัดทำ (ร่าง) ประกาศและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการใช้เงินกองทุนฯ และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ

1.1.7 การจ่ายเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยในอัตรา 1.5 และ 1.7

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจ่ายเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมอบหมายให้รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจธนาภ) และกองบริหารงานบุคคลดำเนินการตามแผนดำเนินการจ่ายเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยในอัตรา 1.5 และ 1.7 ขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนดังกล่าว

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ และมอบรองอธิการบดี (ผศ.ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจธนาภ) ดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางการจ่ายเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย และจัดทำข้อมูลสรุปการพิจารณาวงเงินงบประมาณเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

1.1.8 การกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ

ขอให้คณบดีทุกคณะกำกับดูแลการปฏิบัติงานในเรื่องการสอนของอาจารย์ การเสียสละทุ่มเทเวลาเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์คนใดที่มีปัญหาในเรื่องการเรียน การสอน เนื่องจากมีข้อร้องเรียนจากนักศึกษา เรื่องอาจารย์ไม่ค่อยสอน ไม่ตรวจข้อสอบ ทิ้งชั่วโมงสอนไปทำธุระส่วนตัว เป็นต้น คณะต้องมีมาตรการในการดำเนินการและมีการติดตามข้อมูลเป็นระยะ

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ และมอบคณบดี 6 คณะ กำกับ ติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการอย่างใกล้ชิด เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบกับมหาวิทยาลัย

1.1.9 การใช้งบประมาณในการจัดการเรียนการสอนของคณะ

ขอให้คณบดีทุกคณะกำกับดูแลการใช้งบประมาณดำเนินงานในเรื่องของการจัดการเรียนการสอนให้มากเป็นพิเศษ อย่าใช้งบประมาณในเรื่องค่าตอบแทนให้มากกว่าการจัดเรียนการสอน ให้ความสำคัญกับการจัดซื้ออุปกรณ์การเรียน วัสดุฝึกต่าง ๆ และมีการบริหารงบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด อะไรที่ไม่จำเป็นก็ให้ปรับลด ระวังการใช้งบประมาณของคณะสำหรับการเดินทางไปต่างประเทศในช่วงนี้ ยกเว้นมีงบพิเศษหรืองบประมาณภายนอกสนับสนุน

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ และมอบคณบดี 6 คณะ กำกับดูแลการใช้งบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด

1.1.10 พิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการดำเนินโครงการ “Thailand Digital Young Talent Development Project 2019 (TDYT)”

เมื่อวันจันทร์ที่ 24 มิถุนายน 2562 ดร.สุวิมล คุ้มทอง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พร้อมบุคลากรสาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เข้าร่วมพิธีลงนามความร่วมมือ

โครงการ “Thailand Digital Young Talent Development Project 2019 (TDYT)” ณ สถาบันวิชาการ TOT จ.นนทบุรี โดยมีนักศึกษาสาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ ศูนย์นนทบุรี ชั้นปีที่ 4 ได้ร่วมพัฒนาโครงการกับทาง TOT จำนวน 1 โครงการ ได้แก่โครงการ Network Provisioning and Monitoring Portal for Broadband ISP มีอาจารย์กรมวุฒิ นงนุช เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา โครงการนี้เป็นความร่วมมือของ 26 หน่วยงาน ระหว่างสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล - บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) 10 สถาบันการศึกษา และ 14 สถานประกอบการ

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

1.2 เรื่องที่เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.2.1 รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/2562

ชื่อระเบียบวาระ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในวาระ 1.2.1 รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 4/2562		
4.1.6 หลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งรองคณบดีประจำศูนย์พื้นที่	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจธนาภ) ผู้อำนวยการสำนักงาน อธิการบดี/ กองบริหารงานบุคคล	<p>คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ (ผศ.ดร.ประมุข อุณหเลขกะ) สอบถามเพิ่มเติมในวาระที่ 4.1.6 หลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งรองคณบดีประจำศูนย์พื้นที่ ซึ่งกองบริหารงานบุคคล แจ้งว่าอยู่ระหว่างการจัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการพิจารณาแต่งตั้งรองคณบดีประจำศูนย์พื้นที่เพื่อเสนอมหาวิทยาลัย กรอระยะเวลาที่ชัดเจน และความคืบหน้าในการดำเนินการในเรื่องนี้ ซึ่งคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ได้ติดตามความคืบหน้ามาหลายเดือนแล้ว และมีผลกระทบโดยตรงกับการบริหารงานภายในคณะ เนื่องจากไม่มีรองคณบดีประจำศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา ทำให้การบริหารงานภายในคณะไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้</p> <p>มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบและมอบ</p> <ol style="list-style-type: none"> รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจธนาภ) ติดตามความคืบหน้าเรื่องหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งรองคณบดีประจำศูนย์พื้นที่ รวมทั้งกรอระยะเวลาที่ชัดเจน และกำหนดแล้วเสร็จ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีและกองบริหารงานบุคคลดำเนินการจัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการพิจารณาแต่งตั้งรองคณบดีประจำศูนย์พื้นที่เสนอมหาวิทยาลัยพิจารณา <p>ผลการปฏิบัติ</p> <p>ฝ่ายเลขานุการแจ้งหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องทราบแล้วตามหนังสือขอส่งมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย</p>

ชื่อระเบียบวาระ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
		<p>จากการประชุมครั้งที่ 5/2562 (ที่ อว 0656.01/1230 ลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2562)</p> <p>ทั้งนี้ กองบริหารงานบุคคล ได้จัดส่งวาระ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการพิจารณาแต่งตั้งรองคณบดี ประจำศูนย์พื้นที่เข้าที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 13 มิถุนายน 2562 เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และสภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบ ให้กรอบอัตรากำลังรองคณบดีประจำศูนย์พื้นที่ คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา</p>
<p>5.1.1 การเตรียมความพร้อมเพื่ออำนวยความสะดวกในการมาเรียนวิชาศึกษาทั่วไป ที่ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา ให้กับนักศึกษา ชั้นปีที่ 1 ศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสุกกรี</p>	<p>รองอธิการบดี (อาจารย์พงศวิทย์ วุฒิวริยะ)/ รองอธิการบดี (ผศ.ชลอ หนูอินทร์)/ ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์อนนท์ บุชาพันธ์/ ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์เรืองสิน ปลื้มปั่น)/ คณบดี 6 คณะ/ ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ/ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการ ฯ/กองกลาง</p>	<p>สืบเนื่องจากคณบดีคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้สอบถามเรื่องการเตรียมความพร้อมอำนวยความสะดวกให้กับนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสุกกรี ที่จะต้องย้ายไปเรียนวิชาศึกษาทั่วไป ณ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา ในปีการศึกษา 2562 และฝ่ายเลขานุการได้ชี้แจงผลการดำเนินการในส่วนของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน และกองกลางแล้ว</p> <p>โดยผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์อนนท์ บุชาพันธ์) ได้ชี้แจงเพิ่มเติมแทนผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์เรืองสิน ปลื้มปั่น) เนื่องจากผู้ช่วยอธิการบดีติดราชการ ในส่วนของการสำรวจเส้นทางเดินทางของรถประจำทางสาย ช่างแสง (สาย 7) นั้น ได้ประสานงานกับ ห้างหุ้นส่วนจำกัด ชะลอ การท่องเที่ยว ซึ่งทางบริษัทได้ให้ข้อมูลการเดินทางของรถประจำทางในเส้นทางที่บริษัทรับผิดชอบ แต่เนื่องจากเส้นทางเดินทางของรถประจำทางสายดังกล่าว ไม่ได้ผ่านศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสุกกรี แต่มีจุดรับ - ส่ง ผู้โดยสารอยู่ที่ตลาดเจ้าพรหม และตลาดหัวรอ จึงขอเสนอ รถบัสรับ - ส่ง เพื่อให้บริการนักศึกษาจากศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสุกกรี มาที่ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา โดยคิดค่าโดยสารไป - กลับ คนละ 30 บาท และทางบริษัทยังได้ประสานงานกับขนส่งจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อปรับเส้นทางเดินทางรถประจำทางสาย 8 ให้ผ่านศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสุกกรี ทั้งนี้ ต้องใช้เวลาในการปรับปรุงเส้นทางประมาณ 2 - 3 เดือน</p> <p>คณบดีคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ (ผศ.ดร.สาลินันท์ บุญมี) กล่าวเพิ่มเติมว่าคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศได้ประสานงานกับสำนักส่งเสริม</p>

ชื่อระเบียบวาระ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
		<p>วิชาการและงานทะเบียนแล้ว และได้มีการประชุมคณะกรรมการดำเนินการจัดทำตารางสอนหมวดศึกษาทั่วไป ภาคการศึกษาที่ 1 ปีการศึกษา 2562 ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2562 ซึ่งมีอาจารย์จากทุกคณะมาร่วมประชุมในวันดังกล่าวด้วย ทั้งนี้ ที่ประชุมได้จัดตารางเรียนให้กับนักศึกษาที่จะต้องเรียนที่ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา จำนวน 2 วัน (วันจันทร์และวันอังคาร) และในปีนี้มีกรรมการจากศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสุกีรี มาร่วมเป็นประชุมด้วย มีอาจารย์ซึ่งเป็นตัวแทนของคณะอื่นได้แก่ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และคณะศิลปศาสตร์ ได้ให้ข้อเสนอแนะว่า คณะบริหารฯ ควรจะให้ข้อมูลที่มีผลกระทบกับทางมหาวิทยาลัยทราบ ซึ่งประเด็นที่ให้นำเสนอมหาวิทยาลัยนั้นมีเป็นประเด็นในเรื่องความปลอดภัยของนักศึกษาในการเดินทาง ค่าใช้จ่ายในการเดินทางที่เพิ่มขึ้น และสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ที่ยังไม่เพียงพอต่อจำนวนของนักศึกษา รวมทั้งความสัมพันธ์ระหว่างนักศึกษารุ่นพี่รุ่นน้องจะลดลง เพราะศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสุกีรี มีการจัดกิจกรรมตอนเย็นเกือบทุกวัน ส่วนอีกประเด็นหนึ่งเป็นผลกระทบต่ออาจารย์ผู้สอน คือ อาจารย์ผู้สอนต้องเดินทางมาสอนถึง 2 แห่ง อาจจะทำให้เกิดความไม่สะดวกในการแลกคาบหรือสอนขดเขยนอกตาราง และอาจจะต้องนัดเพิ่มในวันที่นักศึกษาว่าง ทำให้นักศึกษาต้องเดินทางมาเรียนหลายวัน ทำให้เกิดความยุ่งยากในการจัดตารางสอน ซึ่งทางคณะก็ได้ทำหนังสือถึงมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่ง</p> <p>ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ได้ร่วมกันพิจารณาในเรื่องดังกล่าว มีข้อเสนอแนะว่าควรมีการจัดตารางสอนแบบเรียนรวมสำหรับวิชาศึกษาทั่วไปของทุกคณะเป็นไปในแนวทางเดียวกัน โดยกำหนดวันที่แล้วเสร็จ และมอบผู้รับผิดชอบพื้นที่ห้องเรียนระบุว่าพื้นที่ใดเป็นห้องเรียนรวมพร้อมกำหนดวันที่ดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนเปิดภาคการศึกษา ส่วนปัญหาในเรื่องสื่อสารมวลชนนั้น อาจจะมีการทำวิจัยเรื่องระบบขนส่งมวลชนในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นกรณีศึกษาโดยเริ่มจากนักศึกษาของมหาวิทยาลัยก่อน ขอให้ข้อมูลชัดเจนว่านักศึกษาเดินทางอย่างไร โดยเชิญเจ้าของบริษัทหรือผู้เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมด้วย และอาจจะมีนำ application เข้ามาใช้ในการพัฒนาต่อยอดงานวิจัยดังกล่าวได้</p>

ชื่อระเบียบวาระ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
		<p>มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เห็นสมควร ให้จัดตารางสอนแบบเรียนรวม section ในวิชาศึกษาทั่วไป และแจ้งตารางสอนให้นักศึกษาได้ทราบล่วงหน้า โดยมอบหมายผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. รองอธิการบดี (อาจารย์พงศ์วิทย์ วุฒิวิริยะ), คณบดี 6 คณะ, ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ, ผู้อำนวยการกองกลาง และผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนประสานในการจัดประชุม เพื่อวางแผนการจัดตารางการเรียนการสอนแบบเรียนรวม section 2. กองกลางสำรวจพื้นที่อาคาร 23 อาคาร 24 และอาคารบริหารจัดการเชิงบูรณาการ (อาคาร 32) ว่ามีห้องเรียนปกติมีกี่ห้อง และห้องเรียนรวมมีกี่ห้อง เพื่อประกอบการจัดตารางสอนแบบเรียนรวม 3. รองอธิการบดี (ผศ.ชลอ หนูอินทร์) พิจารณาเรื่อง ค่าสอนและศึกษาเกี่ยวกับระเบียบในการเบิกค่าสอนแบบเรียนรวม section ว่ามีวิธีการเบิกอย่างไร 4. ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์อนนท์ บุษพาพันธ์), ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์เรืองสิน ปลื้มปั้น) และกองกลางสำรวจเส้นทางที่รถประจำทางวิ่งทั้งหมดว่ามีกี่สาย มีเส้นทางใดบ้าง ทำเป็นแผนผังให้ชัดเจนหรือทำเป็นเอกสารแจ้งให้นักศึกษาทราบ รวมถึงค่าโดยสารแต่ละจุดราคาเท่าไร รถประจำทางวิ่งวันละกี่รอบ ตั้งแต่เวลากี่โมง – กี่โมง โดยหาข้อมูลเพิ่มเติมเรื่องการเพิ่มรอบในการวิ่งรถได้หรือไม่ รวมทั้งมีส่วนลดให้กับนักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัย กีเปอร์เซ็นต์ และส่วนที่มหาวิทยาลัยจะสนับสนุนให้กับรถประจำทางเท่าไร เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์และวางแผนในการดำเนินการต่อไป <p>ผลการปฏิบัติ</p> <p>ฝ่ายเลขานุการแจ้งหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว ตามหนังสือขอส่งมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย จากการประชุมครั้งที่ 5/2562 (ที่ อว 0656.01/1230 ลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2562)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน แจ้งว่า อยู่ระหว่างประสานงานกับผู้พัฒนาระบบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ชื่อระเบียบวาระ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
		<p>2. กองกลางได้ดำเนินการสำรวจพื้นที่อาคาร 23 อาคาร 24 และอาคารบริหารจัดการเชิงบูรณาการ (อาคาร 32) เรียบร้อยแล้ว</p> <p>3. กองคลังแจ้งว่าได้จัดทำหนังสือขอทำความตกลงการเบิกจ่ายเงินค่าสอนเกินภาระงานสอนกับกรมบัญชีกลางแล้ว (ตามหนังสือที่ ศธ 0585.03/2510 ลงวันที่ 7 กันยายน 2561) ซึ่งกรมบัญชีกลางจะมีหนังสือมาให้มหาวิทยาลัยชี้แจงข้อมูลเพิ่มเติม ขณะนี้กองคลังกำลังรวบรวมข้อมูลเพื่อชี้แจงให้กรมบัญชีกลางทราบต่อไป</p> <p>4. ในส่วนของงานวิทยบริการ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา มีความพร้อมในการให้บริการนักศึกษา ชั้นปีที่ 1 ศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสูกี กรณีที่ต้องมาเรียนรายวิชาศึกษาทั่วไปที่ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา ทั้งนี้ ในส่วนของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ในห้องเรียน เมื่อคณะได้กำหนด section และห้องเรียนรวมแล้ว สำนักวิทยบริการฯ พร้อมเข้าไปดำเนินการตรวจสอบและให้บริการสนับสนุนในการจัดการเรียนการสอนในห้องเรียนทันทีที่ได้รับการประสานงาน</p> <p>5. ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์อนนท์ บูชาพันธ์) ได้ประสานงานกับกองกลาง ในการสำรวจเส้นทางเดินรถประจำทางที่จะมามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบ</p>
5.1.4 ขอความอนุเคราะห์ต้นไม้	ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์อนนท์ บูชาพันธ์)/ ผู้อำนวยการกองกลาง	<p>สืบเนื่องจากงบประมาณของมหาวิทยาลัยมีจำกัด จึงขอความอนุเคราะห์ต้นไม้ จำนวน 40 ต้น จากอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ คณบดี 6 คณะ ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ผู้อำนวยการกอง เพื่อปลูกบริเวณด้านหลังอาคารบริหารจัดการเชิงบูรณาการ (อาคาร 32) ในการเตรียมความพร้อมสำหรับการเปิดอาคารบริหารจัดการเชิงบูรณาการ ในปี พ.ศ.2564 ซึ่งทางมหาวิทยาลัยได้กราบทูลเชิญสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เป็นประธานในการเปิดอาคารดังกล่าว และที่ประชุมมีมติมอบ ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.พัชระ กัญจนกาญจน์), ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์อนนท์ บูชาพันธ์) ประสานงานในการดำเนินการดังกล่าว</p> <p>ในการนี้ ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์อนนท์ บูชาพันธ์) ได้ชี้แจงข้อมูลเพิ่มเติมว่าในส่วนของการดำเนินการปลูกต้นไม้ขอหารือกับผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ดร.อำนาจ</p>

ชื่อระเบียบวาระ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
		<p>จำรัสจรูญผล) เพื่อดำเนินการวางผังการปลูกต้นไม้ว่าจะปลูกต้นไม้ชนิดใดบ้าง จำนวนกี่ต้น ขนาดเฉลี่ยของแต่ละต้นมีขนาดเท่าไร อาจจะต้องใช้ต้นไม้ใหญ่ ประมาณต้นละ 1,000 บาท จะปลูกเป็นโซนสีม่วง หรือโซนสีเหลือง จะต้องรับดำเนินการให้ทันตามกำหนดการเปิดอาคารดังกล่าว</p> <p>มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เห็นชอบ และมีมติ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มอบผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์อนนท์ บุชาพันธ์) ประสานเรื่องค่าใช้จ่ายกับคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ร่วมกันบริจาคต้นไม้คนละ 1 ต้น ๆ ละ 1,000 บาท และมอบผู้ช่วยอธิการบดี (ดร.อนุรักษ์ เมฆพะโยม) รวบรวมเงินเพื่อไปจัดซื้อต้นไม้มาปลูกบริเวณดังกล่าว 2. มอบกองกลางออกแบบและวางผัง เพื่อดำเนินการปลูกต้นไม้ พร้อมจัดทำป้ายชื่อคนปลูก <p>ผลการปฏิบัติ</p> <p>ฝ่ายเลขานุการแจ้งหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว ตามหนังสือขอส่งมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย จากการประชุมครั้งที่ 5/2562 (ที่ อว 0656.01/1230 ลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2562)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์อนนท์ บุชาพันธ์) แจ้งว่าได้ดำเนินการประสานค่าใช้จ่ายกับคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว 2. ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์อนนท์ บุชาพันธ์) แจ้งว่าได้ดำเนินการประสานเรื่องต้นไม้กับกองกลางแล้ว ในส่วนของการออกแบบและวางผัง กองกลางแจ้งว่าดำเนินการวางผังเพื่อวางตำแหน่งปลูกต้นไม้เรียบร้อยแล้ว
1.2 เรื่องที่เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ		
1.2.7 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ที่มีผลบังคับใช้แล้ว จำนวน 3 ฉบับ	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	<p>ด้วยสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ในการประชุม ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2562 มีมติพิจารณาอนุมัติข้อบังคับฯ จำนวน 3 ฉบับ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการศึกษาาระดับปริญญาตรี (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2562 2. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการรับและการจ่ายเงินเพื่อจัดการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ภาคสมทบ) พ.ศ.2562 3. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการจ่ายเงินประจำตำแหน่งและ

ชื่อระเบียบวาระ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
		<p>คำตอบแทนสำหรับผู้รักษาการแทนผู้บริหารหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้บริหารจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ.2562</p> <p>ทั้งนี้ รายละเอียดข้อบังคับฯ สำนักงานอธิการบดี กองบริหารงานบุคคล ได้แจ้งเวียนข้อบังคับและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว</p> <p>ในการนี้ รองอธิการบดี (ผศ.กฤษฎี สุขฉายี) ได้ให้ข้อสังเกตว่ามีระเบียบของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการรับและการจ่ายเงินกองทุนหมุนเวียนเพื่อการบริหารจัดการงานฟาร์ม พ.ศ.2562ที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว โดยท่านอธิการบดีเป็นผู้ลงนาม ฝากให้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีประสานงานสภาฯ ให้นำข้อมูลดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยด้วย</p> <p>มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ และมอบผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีประสานงานสภาฯ ให้นำข้อมูลดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยด้วย</p> <p>ผลการปฏิบัติ</p> <p>ฝ่ายเลขานุการแจ้งหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว ตามหนังสือขอส่งมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย จากการประชุมครั้งที่ 5/2562 (ที่ อว 0656.01/1230 ลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2562)</p> <p>ในการนี้ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีได้ประสานงานสภาฯ ในการนำระเบียบฯ ว่าด้วยการรับและการจ่ายเงินกองทุนหมุนเวียนเพื่อการบริหารจัดการงานฟาร์ม พ.ศ.2562 ขึ้นเว็บไซต์สภามหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว และกองบริหารงานบุคคล ได้ทำหนังสือแจ้งเวียนระเบียบฯ ดังกล่าวให้หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดทราบแล้ว (ตามหนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ อว 0656.05/ว 1150) ลงวันที่ 21 พฤษภาคม 2562)</p>
ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ		
5.1.2 กำหนดวันบันทึกเทปถวายพระพรสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ/ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	สืบเนื่องจากคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้วันที่ 3 มิถุนายนของทุกปี เป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาของสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี และเป็นวันหยุดราชการประจำปี ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเสนอ ทั้งนี้ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ จึงได้กำหนดวันบันทึกเทปถวายพระพรฯ เป็นวันพุธที่ 22 พฤษภาคม 2562 และขอเรียน

ชื่อระเบียบวาระ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
		<p>เชิญคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิร่วมบันทึกเทปถวายพระพรฯ ในวันดังกล่าว แต่งกายด้วยชุดปกติขาว ส่วนเรื่องสถานที่ และเวลา สำนักวิทยบริการฯ จะทำหนังสือแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง</p> <p>มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ และมอบสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ประสานงานกับผู้อำนวยความสะดวกสำนักงานอธิการบดีเพื่อเชิญคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทุกท่านร่วมบันทึกเทปถวายพระพรฯ</p> <p>ผลการปฏิบัติ</p> <p>ฝ่ายเลขานุการแจ้งหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว ตามหนังสือขอส่งมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย จากการประชุมครั้งที่ 5/2562 (ที่ อว 0656.01/1230 ลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2562)</p> <p>ในการนี้ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ได้ ประสานกับสำนักวิทยบริการฯ แล้ว เนื่องจากสถานที่ ยังไม่เหมาะสมสำหรับจำนวนคนที่จะบันทึกเทป สำนักวิทยบริการฯ จึงขอบันทึกเทปเฉพาะที่ประชุมผู้บริหารก่อน และสำนักวิทยบริการฯ ได้ดำเนินการบันทึกเทปถวายพระพรฯ เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2562 เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุมมหาราช ชั้น 3 อาคารวิทยบริการฯ (อาคาร 21) สำนักวิทยบริการฯ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา พร้อมทั้งได้ดำเนินการจัดส่งเทปถวายพระพรชัยมงคลฯ ไปยังสถานีวิทยุโทรทัศน์การศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียม สศทท.3 - 35 (dltv 3-35) เพื่อออกอากาศ เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2562 และได้เผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์มหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2562</p>

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในวาระ 1.2.1 รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/2562 ดังนี้

วาระที่ 5.1.1 การเตรียมความพร้อมเพื่ออำนวยความสะดวกในการมาเรียนวิชาศึกษาทั่วไปที่ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา ให้กับนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสุกกรี

ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์อนนท์ บุชาพันธ์) ได้ชี้แจงเพิ่มเติมว่า ได้ประสานงานกับกองกลาง เพื่อสำรวจเส้นทางรถประจำทางที่จะมามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา เรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบ) พบว่ารถส่วนใหญ่เป็นรถเช่า นักศึกษาจะต้องเช่าหรือเหมามาเอง ส่วนนักศึกษาที่เดินทางโดยรถไฟแล้วมาลงที่สถานีอยุธยาเพื่อมาศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา

ไม่มีรถโดยสาร แต่มีรถมอเตอร์ไซด์รับจ้าง มีรถตุ๊กรับจ้าง ส่วนในเมืองมีรถโดยสารที่จะมาศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา มีรถประจำหลายสายแต่ไม่ถี่มากในการเดินทาง

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน (ผศ.สมใจ บุญสุวรรค์) ได้ชี้แจงเพิ่มเติมว่า เมื่อวันจันทร์ที่เปิดภาคการศึกษาวันแรกนั้น มีนักศึกษาของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจำนวนมาก แต่ขนาดห้องเรียนไม่เพียงพอ ไม่เหมาะสมกับจำนวนนักศึกษา จึงได้ประสานงานกับรองคณบดีด้านวิชาการของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและมีความเห็นว่าจะต้องเปลี่ยนขนาดของห้องให้เหมาะสมกับจำนวนนักศึกษา เนื่องจากการจัดตารางสอนเราจัดไว้ก่อนแล้วแต่ภายหลังมีเด็กมามอบตัวเพิ่มเติมทำให้ห้องเรียนมีขนาดใหญ่ขึ้น ทางสำนักส่งเสริมและงานทะเบียนและคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้ดำเนินการแก้ไขปัญหานี้เรียบร้อยแล้ว

ส่วนในเรื่องของการเรียนการสอนของนักศึกษาศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสุกกรี ที่มาเรียนที่ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา มีจำนวน 2 วัน คือ วันจันทร์หรือวันอังคาร จะขึ้นอยู่กับรายวิชาที่นักศึกษาลงทะเบียนเรียน ถ้าลงทะเบียน 2 รายวิชาจะอยู่วันจันทร์ ถ้าลงทะเบียน 3 รายวิชา ไม่สามารถลงในวันเดียวกันได้ก็จะเป็นวันจันทร์และวันอังคาร ส่วนระบบทะเบียนสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนได้ประสานงานกับผู้พัฒนาระบบแล้ว ผู้พัฒนาระบบแจ้งว่าเนื่องจากระบบลงทะเบียนเป็นคนละ version จึงต้องแบ่งกลุ่มเรียนของนักศึกษา แต่ถ้าจัดแบบ section ขอฝากคณะว่าต้องให้ข้อมูลกับสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนว่ามีหลักสูตรไหนบ้างที่เด็กมาลงทะเบียนเรียน ต้องเอารายวิชาเป็นที่ตั้ง สำนักส่งเสริมและงานทะเบียนจะประสานงานกับผู้จัดทำตารางว่า กลุ่มเรียนไหนน้อยให้ย้ายตารางเรียนได้เลยไม่ต้องทำเรื่องถึงท่านอธิการบดี ถ้าตารางไม่ชนสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนจะปรับแก้ไขให้ ทั้งนี้ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนจะทำให้เหมือนกันทั้ง 4 ศูนย์ ในเบื้องต้นได้ประสานงานกับหัวหน้างานทะเบียนของทุกศูนย์แล้ว แต่คณบดีจะต้องอนุญาต ไม่ต้องเสนอถึงท่านอธิการบดีสามารถย้ายได้เลย เบื้องต้นจะใช้เป็นระบบ manual ไปก่อน แต่ถ้าระบบทะเบียนมีการพัฒนาแล้วสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนจะทำเต็มรูปแบบในขั้นต่อไป

คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ดร.สุวุฒิ คุ้มทอง) แจ้งว่าคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้ดำเนินการจัดห้องเรียนรวมแบบ section ให้นักศึกษาแล้ว แต่มีปัญหาในเรื่องของเครื่องปรับอากาศภายในห้องประชุม ชั้น 2 อาคารศรีพิทยาคาร (อาคาร 23) ไม่มีความเย็น ขอฝากให้กองกลางเร่งดำเนินการซ่อมแซมให้ด้วย ส่วนในเรื่องของระบบทะเบียนขณะนี้ต้องใช้เป็นระบบ manual ไปก่อน เนื่องจากการพัฒนาระบบจะต้องใช้เวลาในการพัฒนาแต่ไม่น่าจะเกิน 1 ปี

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ และมีมติ ดังนี้

1. มอบผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์อนันท์ บุชาพันธ์) ติดตาม สอบถาม และทำการสำรวจ โดยแจกแบบสอบถามนักศึกษาศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสุกกรี ที่มาเรียนที่ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา ว่ามีปัญหา/อุปสรรคอะไรบ้าง สอบถามให้ครอบคลุมทุกประเด็น เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาปรับแก้ไขปัญหา/อุปสรรคที่นักศึกษาพบ และดำเนินการโดยด่วน

2. มอบผู้อำนวยการกองกลาง (นายพัฒนพงศ์ วรรณวิไล) ดำเนินการสำรวจและซ่อมแซมเครื่องปรับอากาศตามห้องเรียนที่เสียหรือใช้การไม่ได้ และดำเนินการสำรวจห้องเรียน โดยดูจากตารางการสอนของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ว่ามีห้องบรรยายกี่ห้อง อาคาร 32 ห้องใดที่สามารถรองรับการเรียนการสอนได้ เสนอให้มหาวิทยาลัยรับทราบโดยด่วน

3. มอบสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ (ดร.เอกชัย เนาวนิช) ดำเนินการสำรวจอุปกรณ์การเรียนการสอนภายในห้องเรียนให้มีความพร้อมในการใช้งานโดยด่วน

วาระที่ 5.1.4 ขอความอนุเคราะห์ต้นไม้

ตามที่ได้ขอความอนุเคราะห์ต้นไม้ จำนวน 40 ต้น จากอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี 6 คณะ ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ผู้อำนวยการกอง เพื่อปลูกบริเวณด้านหลังอาคารบริหารจัดการเชิงบูรณาการ (อาคาร 32) ในการเตรียมความพร้อมสำหรับการเปิดอาคารบริหารจัดการเชิงบูรณาการในปี พ.ศ.2564 ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ทูลเชิญ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เป็นประธานในการเปิดอาคารดังกล่าวด้วย ทั้งนี้ ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์อนนท์ บุชาพันธ์) และผู้ช่วยอธิการบดี (ดร.อนุรักษ์ เมฆพะโยม) ได้ดำเนินการประสานงานเรื่องค่าใช้จ่ายกับ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อซื้อต้นไม้เรียบร้อยแล้ว รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 33,000 บาท และผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์อนนท์ บุชาพันธ์) ได้ดำเนินการประสานกองกลางเพื่อออกแบบและวางผังในการวางตำแหน่งปลูกต้นไม้เรียบร้อยแล้ว

ขอขอบคุณผู้บริหารทุกท่านที่ให้ความอนุเคราะห์บริจาคเงินในการปลูกต้นไม้บริเวณดังกล่าว ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะดำเนินการปลูกต้นไม้ในเดือนกรกฎาคม 2562 เนื่องจากโอกาสเหมาะสมตามเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว วันที่ 28 กรกฎาคม 2562 และมอบผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์อนนท์ บุชาพันธ์) ร่วมกับผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ดร.อำนาจ จำรัสจรงผล) ร่วมกันพิจารณาวางแผนและออกแบบพื้นที่ในการปลูกต้นไม้

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบและมีมติ ดังนี้

1. มอบผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์อนนท์ บุชาพันธ์) ถ่ายภาพบริเวณที่จะทำการปลูกต้นไม้และบริเวณด้านหน้าริมถนนสายเอเชียที่มีการปรับปรุงสวนหย่อมก่อนทำการปลูกต้นไม้ เพื่อให้ประกอบรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว

2. มอบผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์อนนท์ บุชาพันธ์) ประสานงานกับผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ดร.อำนาจ จำรัสจรงผล) ร่วมกันพิจารณาวางแผนและออกแบบพื้นที่ในการปลูกต้นไม้

1.2.2 รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณและรายรับจากงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

กองนโยบายและแผน ขอส่งรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณและรายรับจากงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ประจำปีเดือนพฤษภาคม 2562 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561- 31 พฤษภาคม 2562 เสนอต่อ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (กก.บห.มทรส.) รายละเอียดสรุปได้ดังนี้

1. รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ เงินกันไว้เบิกเหลือเมื่อปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

ตารางที่ 1 แสดงการเบิกจ่ายงบประมาณ เงินกันไว้เบิกเหลือเมื่อปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

รายการ	เงินกันเหลือเมื่อปี	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ร้อยละ	คงเหลือ (บาท)	ร้อยละ
งบประมาณแผ่นดิน (3 รายการ)	22,388,060.00	22,388,060.00	100.00	0.00	0.00
งบประมาณเงินรายได้ (13 รายการ)	10,163,892.01	9,674,415.01	95.18	489,477.00	4.82

1.1 งบประมาณแผ่นดิน จำนวน 3 รายการ เป็นสิ่งก่อสร้าง 2 รายการ จ้างเหมา 1 รายการ จำนวนเงิน 22,388,060.00 บาท ผลการเบิกจ่าย จำนวน 22,388,060.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 100.00 ได้ดำเนินการและเบิกจ่ายเสร็จสิ้นทุกรายการ (รายละเอียดปรากฏในตารางที่ 1 ในเอกสารแนบ 1) ดังนี้

1.2 งบประมาณเงินรายได้ จำนวน 13 รายการ เป็นครุภัณฑ์ 7 รายการ สิ่งก่อสร้าง 3 รายการ จ้างเหมา 3 รายการ จำนวนเงิน 10,163,892.01 บาท ผลการเบิกจ่าย จำนวน 9,674,415.01 บาท คิดเป็นร้อยละ 95.18 ได้ดำเนินการและเบิกจ่ายเสร็จสิ้นทุกรายการ (รายละเอียดปรากฏในตารางที่ 2 ในเอกสารแนบ 1)

2. รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562
ตารางที่ 2 แสดงการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

งบรายจ่าย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	จัดสรรตาม พรบ.	หลังโอน	ผลการเบิกจ่าย		ผลการเบิกจ่าย		ผูกพันกับหน่วยเบิกจ่าย		คงเหลือ	
	มติ ครม.	มหาวิทยาลัย		เปลี่ยนแปลง	ณ 30 เม.ย.62	ณ 31 พ.ค.62	ผูกพันกับหน่วยเบิกจ่าย	คงเหลือ	(บาท)	(ร้อยละ)	(บาท)	(ร้อยละ)
	ไตรมาส 3	ไตรมาส 3	(บาท)	(บาท)	(บาท)	(ร้อยละ)	(บาท)	(ร้อยละ)	(บาท)	(ร้อยละ)	(บาท)	(ร้อยละ)
ภาพรวม	77.00	75.00	849,269,700	849,269,700.00	485,305,895.27	57.14	527,477,428.11	62.11	551,207.14	0.06	321,241,064.75	37.83
รายจ่ายประจำ	80.00	75.00	600,873,000	604,605,197.47	413,432,842.74	68.81	439,009,925.58	72.61	551,207.14	0.09	161,311,867.28	26.68
รายจ่ายลงทุน	65.00	75.00	248,396,700	244,664,502.53	71,873,052.53	28.93	88,467,502.53	36.16	0.00	0.00	159,929,197.47	65.37
ครุภัณฑ์ (45 รายการ)			147,596,700	143,974,502.53	69,200,552.53	46.88	83,122,502.53	57.73	0.00	0.00	64,474,197.47	44.78
สิ่งก่อสร้าง (4 รายการ)			100,800,000	100,690,000.00	2,672,500.00	2.65	5,345,000.00	5.31	0.00	0.00	95,455,000.00	94.80

2.1 ภาพรวม ได้รับจัดสรรงบประมาณ 849,269,700.00 บาท ผลการเบิกจ่าย จำนวน 527,477,428.11 บาท คิดเป็นร้อยละ 62.11 (รายละเอียดปรากฏในตารางที่ 12 – 13 ในเอกสารแนบ 2)

2.2 รายจ่ายประจำ ได้รับจัดสรรงบประมาณ 600,873,000.00 บาท หลังโอนเปลี่ยนแปลง 604,605,197.47 บาท ผลการเบิกจ่าย จำนวน 439,009,925.58 บาท คิดเป็นร้อยละ 72.61

2.3 รายจ่ายลงทุน ได้รับจัดสรรครุภัณฑ์ 45 รายการ สิ่งก่อสร้าง 4 รายการ งบประมาณ 248,396,700.00 บาท หลังโอนเปลี่ยนแปลง 244,664,502.53 บาท ผลการเบิกจ่าย จำนวน 88,467,502.53 บาท คิดเป็นร้อยละ 36.16 ก่อนนี้ผูกพันแล้ว 48 รายการ รออูทธรรม์ประกาศผล 1 รายการ รายละเอียดดังนี้

รายการ	ณ 7/ค/ป	2.อยู่ระหว่างกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง										3.กระบวนการหลังก่อนนี้ผูกพัน			รวม
		ดำเนินการ หาผู้รับจ้าง ครั้งที่ 1	ยกเลิก ประกาศ ประกวด ราคา ครั้งที่ 1	แก้ไข รายละเอียด/ แบบรูป รายการ ครั้งที่ 1 (หลังเข้า จัดซื้อ)	อยู่ระหว่าง รอฟังคำ วินิจฉัย TOR	ขึ้นข้อเสนอ ด้านเทคนิค	ดำเนินการ หาผู้รับจ้าง ครั้งที่ 2	รออุทธรณ์ ประกาศผล	ดำเนินการ หาผู้รับ จ้างครั้งที่ 3	รอลงนาม สัญญา	เสนอ มหาวิทยาลัย พิจารณา เป็นผู้จ้างงาน	ลงนาม สัญญาแล้ว รอส่งมอบ	ส่งมอบแล้ว รอเบิกจ่าย	เบิกจ่ายแล้ว	
รวมทั้งสิ้น	ณ 30 เม.ย.62	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	12	-	35	49
	ณ 31 พ.ค.62	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	10	-	38	49
1.ครุภัณฑ์	ณ 30 เม.ย.62	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	-	35	45
	ณ 31 พ.ค.62	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	-	38	45
2.สิ่งก่อสร้าง	ณ 30 เม.ย.62	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	-	4
	ณ 31 พ.ค.62	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	3	-	-	4

คณะศิลปศาสตร์

- ปรับปรุงอาคารปฏิบัติการการท่องเที่ยวและการโรงแรม ตำบลหันตรา อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา วงเงิน 57,000,000.00 บาท ขณะนี้ มหาวิทยาลัยได้จัดทำหนังสือหารือกับคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และข้อร้องเรียนของกรมบัญชีกลาง เพื่อพิจารณาผลการอุทธรณ์

3. รายงานผลรายรับจากงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

ตารางที่ 3 แสดงรายรับจากงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

ที่	ประเภทรายได้	ประมาณการรายได้		รายรับ ณ 31 มี.ค.62		รายรับ ณ 30 เม.ย.62	
		บาท	จัดสรร 90 % บาท	บาท	ร้อยละ	บาท	ร้อยละ
	รวมทั้งสิ้น	291,960,000.00	262,764,000.00	104,170,616.58	35.68	115,716,284.14	39.63
1	รายได้จากการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย	265,960,000.00	239,364,000.00	90,869,791.14	34.17	100,831,621.14	37.91
2	รายได้หรือผลประโยชน์จากการบริการวิชาการ (เฉพาะเงินนำส่งมหาวิทยาลัย)	4,000,000.00	3,600,000.00	1,844,824.58	46.12	2,268,844.58	56.72
3	รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้รับจากการลงทุน	8,000,000.00	7,200,000.00	4,855,270.33	60.69	5,220,785.15	65.26
4	รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้รับจากทรัพย์สิน	10,000,000.00	9,000,000.00	5,606,157.50	56.06	6,298,885.60	62.99
5	รายได้จากการบริจาค	0.00	0.00	63250.00	0.00	66,550.00	0.00
6	รายได้อื่น ๆ	4,000,000.00	3,600,000.00	931,323.03	23.28	1,029,597.67	25.74

3.1 ประมาณการรายรับ 291,960,000.00 บาท รายรับจริง ณ 1 ตุลาคม 2561 – 30 เมษายน 2562 จำนวน 115,716,284.14 บาท คิดเป็นร้อยละ 39.63 ประกอบไปด้วย รายได้จากการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย ร้อยละ 37.91 รายได้หรือผลประโยชน์จากการบริการวิชาการ ร้อยละ 56.72 รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้รับจากการลงทุน ร้อยละ 65.26 รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้รับจากทรัพย์สิน ร้อยละ 62.99 และรายได้อื่น ๆ ร้อยละ 25.74 รายละเอียดปรากฏในตารางที่ 19 ในเอกสารแนบ 3

4. รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

ตารางที่ 4 แสดงการเบิกจ่ายงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

งบรายจ่าย	เป้าหมาย มติ ครม. ไตรมาส 3	เป้าหมาย มหาวิทยาลัย ไตรมาส 3	จัดสรร (บาท)	หลังโอน เปลี่ยนแปลง (บาท)	ผลการเบิกจ่าย ณ 30 เม.ย.62		ผลการเบิกจ่าย ณ 31 พ.ค.62		ผูกพันกับหน่วยเบิกจ่าย		คงเหลือ	
	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)			(บาท)	(ร้อยละ)	(บาท)	(ร้อยละ)	(บาท)	(ร้อยละ)	(บาท)	(ร้อยละ)
ภาพรวม	77.00	75.00	262,764,000	262,764,000.00	96,286,954.33	36.64	107,349,233.14	40.85	2,617,930.19	1.00	152,796,836.67	58.15
รายจ่ายประจำ	80.00	75.00	256,115,300	254,764,520.00	91,256,203.94	35.82	102,318,482.75	40.16	2,257,930.19	0.89	150,188,107.06	58.95
รายจ่ายลงทุน	65.00	75.00	6,648,700	7,999,480.00	5,030,750.39	62.89	5,030,750.39	62.89	360,000.00	4.50	2,608,729.61	32.61
ครุภัณฑ์ (40 รายการ)			6,031,000	7,381,780.00	5,030,750.39	68.15	5,030,750.39	68.15	360,000.00	4.88	1,991,029.61	26.97
สิ่งก่อสร้าง (2 รายการ)			617,700	617,700.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	617,700.00	100.00

4.1 ภาพรวม สภามหาวิทยาลัยอนุมัติงบประมาณเงินรายได้ภาพรวม 262,764,000.00 บาท ผลการเบิกจ่าย จำนวน 107,349,233.14 บาท คิดเป็นร้อยละ 40.85 รายละเอียดปรากฏในตารางที่ 20 - 21 ตามเอกสารแนบ 4

4.2 รายจ่ายประจำ ได้รับอนุมัติงบประมาณ 256,115,300.00 บาท หลังโอนเปลี่ยนแปลง 254,764,520.00 บาท ผลการเบิกจ่าย จำนวน 102,318,482.75 บาท คิดเป็นร้อยละ 40.16

4.3 รายจ่ายลงทุน ได้รับอนุมัติครุภัณฑ์ 37 รายการ สิ่งก่อสร้าง 2 รายการ ขออนุมัติเพิ่มเติม 3 รายการ งบประมาณ 6,648,700.00 บาท หลังโอนเปลี่ยนแปลง 7,999,480.00 บาท ผลการเบิกจ่าย จำนวน 5,030,750.39

บาทคิดเป็นร้อยละ 62.89 ก่อหนี้ผูกพันแล้ว 41 รายการ อยู่ระหว่างดำเนินการหาผู้รับจ้าง 1 รายการ (ขออนุมัติเพิ่มเติม) รายละเอียดดังนี้

รายการ	ณ.ว.ค./ป.	1.ยังไม่เข้ากระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง			2.อยู่ระหว่างกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง										3.กระบวนการหลังข้อผูกพัน			รวม		
		จัดทำรายละเอียด/แบบรูปรายการ ครึ่งที่ 1	แก้ไขรายละเอียด/แบบรูปรายการ ครึ่งที่ 1	อยู่ระหว่างตรวจรอบรายละเอียด/แบบรูปรายการ	ดำเนินการหาผู้รับจ้าง ครึ่งที่ 1	ยกเลิกประกาศประกวดราคา ครึ่งที่ 1	มีขงรายละเอียด/แบบรูปรายการ ครึ่งที่ 1 (ในล้งรับซื้อ)	อยู่ระหว่างคัดเลือก TOR	ยื่นข้อเสนอ ด้านเทคนิค	ดำเนินการหาผู้รับจ้าง ครึ่งที่ 2	รอผู้เสนอประกาศผล	ดำเนินการหาผู้รับจ้าง ครึ่งที่ 3	รอลงนามสัญญา	เสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นผู้ที่งาน	ลงนามสัญญาแล้ว รอเบิกจ่าย	ส่งมอบแล้ว รอเบิกจ่าย	เบิกจ่ายแล้ว			
ถนนพื้เก็บ	ณ 30 เม.ย.62	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	-	34	42
	ณ 31 พ.ค.62	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	-	34	42
1.ครุภัณฑ์	ณ 30 เม.ย.62	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	34	40
	ณ 31 พ.ค.62	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	-	34	40
2.สิ่งก่อสร้าง	ณ 30 เม.ย.62	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2
	ณ 31 พ.ค.62	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2

คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์

- ครุภัณฑ์แผงบริษัทแรงต่ำสำหรับเครื่องจักร (PP) อาคารปฏิบัติการด้านวิศวกรรมการผลิต ชิ้นส่วนอุตสาหกรรม ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา จำนวน 1 ชุด วงเงิน 967,280.00 บาท ขออนุมัติโอนเปลี่ยนแปลงงบดำเนินงานมาเป็นงบลงทุน เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2562 อยู่ระหว่างกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ครั้งที่ 1 ประกาศประกวดราคา เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2562 แต่มีผู้ยื่นซอง จำนวน 1 ราย และคณะกรรมการกำหนดร่าง TORประชุมทบทวนรายละเอียดครุภัณฑ์ซึ่งคาดว่าจะเข้าสู่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 17 – 25 มิถุนายน 2562

จึงขอเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (กก.บห.มทรส.) เพื่อโปรดทราบรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณและรายรับจากงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยได้ร่วมกันพิจารณาผลการเบิกจ่ายงบประมาณและรายรับจากงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 พบว่ามีงบลงทุน (สิ่งก่อสร้าง) หลายรายการที่ล่าช้าและติดปัญหาในเรื่องของการลงนามสัญญาจ้าง การเบิกจ่ายงวดงาน ขอให้กำกับติดตามและเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผน ส่วนโครงการปรับปรุงถนนและท่อระบายน้ำภายในมหาวิทยาลัยศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา จำนวน 18,000,000 บาท ขอให้ตรวจสอบรายละเอียดในการดำเนินการด้วย เนื่องจากการดำเนินการปรับปรุงถนนไม่มีการปรับระดับถนนใหม่ให้เป็นแนวเดียวกัน ใช้แค่การเกรดและบดอัดชั้นดินไปตามพื้นถนนเดิม ผ่ากให้ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ดร.อำนาจ จำรัสจรงผล) ตรวจสอบรายละเอียดให้เป็นไปตามมาตรฐานด้วย เนื่องจากอาจจะเกิดปัญหาเรื่องของระดับถนนบริเวณด้านหน้าอาคาร 25 หากเกิดฝนตกน้ำฝนอาจจะเทซังบริเวณดังกล่าวที่เป็นลานจอดรถของอาจารย์และเจ้าหน้าที่

ในการนี้ นายอนันต์รัตน์ อยู่สบาย ตำแหน่ง วิศวกรโยธา หัวหน้างานบริการ กายภาพและสิ่งแวดล้อม ได้ชี้แจงเพิ่มเติมในส่วนขงรายละเอียดการปรับปรุงถนนและท่อระบายน้ำภายในศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา ว่าจากการออกแบบของการปรับปรุงถนนไม่ได้รับตำแหน่ง +0.00 ไว้ที่ตำแหน่งใด เนื่องจากพื้นที่ของศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา มีพื้นที่สูงต่ำไม่เท่ากัน จึงทำถนนไปตามภูมิประเทศเดิม

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ และมอบผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ดร.อำนาจ จำรัสจรงผล) ตรวจสอบรายละเอียดการปรับปรุงถนนและท่อระบายน้ำภายในมหาวิทยาลัยศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา ให้เป็นไปตามมาตรฐานด้วย

1.2.3 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

กองนโยบายและแผนขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ประจำปีเดือนพฤษภาคม 2562 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561 – 31 พฤษภาคม 2562 เสนอต่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (กก.บห.มทรส.) จำนวนทั้งสิ้น *234 โครงการ รายละเอียดสรุปได้ดังนี้

1. โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพบัณฑิตนักปฏิบัติ และกำลังคนด้านวิชาชีพ/ปฏิบัติการให้มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ จำนวน 49 โครงการ ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินโครงการและยังไม่ได้ขออนุมัติโครงการ จำนวน 2 โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการเป็นไปตามแผน จำนวน 3 โครงการ ระบุโครงการตามมติ กก.บห วันที่ 24 เม.ย.62 จำนวน 6 โครงการ มหาวิทยาลัยอนุมัติจัดโครงการเป็นกรณีพิเศษ จำนวน 1 โครงการ ดำเนินการเสร็จสิ้นอยู่ระหว่างเบิกจ่าย จำนวน 11 โครงการ เบิกจ่ายเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน 26 โครงการ

2. โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างและพัฒนากำลังคนด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ จำนวน 6 โครงการ ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินโครงการและยังไม่ได้ขออนุมัติโครงการ จำนวน 2 โครงการ ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินโครงการแต่ขออนุมัติโครงการแล้ว จำนวน 1 โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการเป็นไปตามแผน จำนวน 3 โครงการ

3. โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ จำนวน 15 โครงการ ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินโครงการแต่ขออนุมัติโครงการแล้ว จำนวน 1 โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการเป็นไปตามแผน จำนวน 4 โครงการ ระบุโครงการตามมติ กก.บห วันที่ 24 เม.ย.62 จำนวน 3 โครงการ ดำเนินการเสร็จสิ้นอยู่ระหว่างเบิกจ่าย จำนวน 2 โครงการ เบิกจ่ายเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน 4 โครงการ ขอยกเลิกโครงการ จำนวน 1 โครงการ

4. โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมและสนับสนุนพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม จำนวน 31 โครงการ ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินโครงการและยังไม่ได้ขออนุมัติโครงการ จำนวน 2 โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการเป็นไปตามแผน จำนวน 9 โครงการ ระบุโครงการตามมติ กก.บห วันที่ 24 เม.ย.62 จำนวน 4 โครงการ ดำเนินการเสร็จสิ้นอยู่ระหว่างเบิกจ่าย จำนวน 5 โครงการ เบิกจ่ายเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน 11 โครงการ

5. โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อความมั่นคงและบริหารจัดการตนเองได้ จำนวน 61 โครงการ ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินโครงการแต่ขออนุมัติโครงการแล้ว จำนวน 1 โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการเป็นไปตามแผน จำนวน 9 โครงการ ระบุโครงการตามมติ กก.บห วันที่ 24 เม.ย.62 จำนวน 10 โครงการ ดำเนินการเสร็จสิ้นอยู่ระหว่างเบิกจ่าย จำนวน 6 โครงการ เบิกจ่ายเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน 35 โครงการ

6. โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จำนวน 36 โครงการ ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินโครงการและยังไม่ได้ขออนุมัติโครงการ จำนวน 7 โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการเป็นไปตามแผน จำนวน 4 โครงการ ระบุ

โครงการตามมติ กก.บห วันที่ 24 เม.ย.62 จำนวน 1 โครงการ ดำเนินการเสร็จสิ้นอยู่ระหว่างเบิกจ่าย จำนวน 6 โครงการ เบิกจ่ายเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน 18 โครงการ

7. โครงการภายใต้สำนักงานอธิการบดี (ส่วนกลาง) จำนวน 36 โครงการ ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินโครงการและยังไม่ได้ขออนุมัติโครงการ จำนวน 11 โครงการ ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินโครงการแต่ขออนุมัติโครงการแล้ว จำนวน 1 โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการเป็นไปตามแผน จำนวน 2 โครงการ ระบุโครงการตามมติ กก.บห วันที่ 24 เม.ย.62 จำนวน 6 โครงการ ดำเนินการเสร็จสิ้นอยู่ระหว่างเบิกจ่าย จำนวน 5 โครงการ เบิกจ่ายเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน 10 โครงการ ขอยกเลิกโครงการ จำนวน 1 โครงการ

หมายเหตุ จำนวนโครงการภายใต้สำนักงานอธิการบดีลดลง/เพิ่มขึ้น เนื่องจากโครงการภายใต้สำนักงานอธิการบดีมีการจัดสรรลงหน่วยงานหรือหน่วยงานมีการมาขอใช้ จึงทำให้โครงการภายใต้สำนักงานอธิการบดีลดลง/เพิ่มขึ้น รายละเอียดปรากฏในเอกสารแนบที่ 1

จึงขอเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (กก.บห.มทรส.) เพื่อโปรดทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ประจำเดือน พฤษภาคม 2562 (1 ตุลาคม 2561 – 31 พฤษภาคม 2562)

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

1.2.4 รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561 – 31 พฤษภาคม 2562

กองนโยบายและแผนขอรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ดังนี้

1. ผลการดำเนินงานในภาพรวม

ตารางที่ 1 ผลการดำเนินงานในภาพรวมจำแนกตามแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

แผนปฏิบัติการ	ณ วันที่	ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2562					ไม่มีค่าเป้าหมายแต่มีผลการดำเนินงานปี 2562
		จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด	ไม่มีค่าเป้าหมายปี 2562	เป็นไปตามเป้าหมายและสูงกว่าเป้าหมาย	ต่ำกว่า	ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินการ	
ภารกิจหลัก	30 เม.ย.62	35	0	9	16	10	0
	31 พ.ค.62	35	0	11	15	9	0
ประเด็นยุทธศาสตร์	30 เม.ย.62	49	6	10	18	15	0
	31 พ.ค.62	49	6	11	20	12	0
ตัวชี้วัดของสำนักงบประมาณ (ส.ง.บ.)	30 เม.ย.62	34	0	2	19	13	0
	31 พ.ค.62	34	0	3	18	13	0
รวมทั้งสิ้น	30 เม.ย.62	118	6	21	53	38	0
	31 พ.ค.62	118	6	25	53	34	0
ร้อยละ	31 พ.ค.62	100	0.00	22.32	47.32	30.36	0.00

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 จำนวน 112 ตัวชี้วัด (ณ 31 พฤษภาคม 2562) มีผลการดำเนินงานแล้วเป็นไปตามเป้าหมายและสูงกว่าเป้าหมาย 25 ตัวชี้วัด

คิดเป็นร้อยละ 22.32 ต่ำกว่าเป้าหมาย 53 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 47.32 และยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินงาน 34 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 30.36

2. ผลการดำเนินงานตามภารกิจหลัก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.2562 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561 – 31 พฤษภาคม 2562

ตารางที่ 2 แสดงผลการดำเนินงานตามภารกิจหลัก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ 2562 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561 – 31 พฤษภาคม 2562

ภารกิจ	ผู้รับผิดชอบ	ณ วันที่	ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2562					ไม่มีค่าเป้าหมาย แต่มีผลการดำเนินงานปี 2562
			จำนวนตัวชี้วัด	ไม่มีค่าเป้าหมาย ปี 2562	เป็นไปตามเป้าหมาย และสูงกว่าเป้าหมาย	ต่ำกว่า	ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินการ	
1. การผลิตบัณฑิต	รองอธิการบดี (อาจารย์พงศวิทย์ ภูมิวิริยะ)	30 เม.ย.62	13	0	3	1	9	0
	รองอธิการบดี (รศ.สหายพล มีขุนิก) รองคณบดีด้านวิชาการ, รองคณบดี ด้านกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษ, ผอ.สวท., ผอ.ภพ.	31 พ.ค.62	13	0	3	2	8	0
2. การวิจัย	รองอธิการบดี (รศ.ดร.กิตติ บุญเลิศนิรันดร์) รองคณบดี ด้านวิจัยและบริการวิชาการ ผอ.สวท.,	30 เม.ย.62	7	0	4	3	0	0
		31 พ.ค.62	7	0	4	3	0	0
3. การบริการวิชาการ	รองผอ.สวท.ฝ่ายบริการวิชาการและ ถ่ายทอดเทคโนโลยี	30 เม.ย.62	2	0	0	2	0	0
		31 พ.ค.62	2	0	0	2	0	0
4. การทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม	รองอธิการบดี (รศ.สหายพล มีขุนิก) ผช.อธิการบดี (นายเรืองสิน ปลื้มปั้น), รองคณบดีด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม, ผอ.กก., ผอ.กบน., ผอ.กบส., ผอ.กบว.	30 เม.ย.62	3	0	0	3	0	0
		31 พ.ค.62	3	0	1	2	0	0
5. การบริหารจัดการและการ ปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจหลัก ของมหาวิทยาลัย	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจธนาภ)	30 เม.ย.62	10	0	2	7	1	0
	ผช.อธิการบดี(นายอนุรักษ์ เมฆพะโยม) รองคณบดีด้านบริหารและวางแผน, รองผอ.สวท.ฝ่ายบริหาร, รองผอ.สวท. ด้านบริหารและวางแผน, รองผอ.สวท. กลุ่มงานบริหารและแผน, ผอ.สอ., ผอ.สตน., ผอ.กก., ผอ.กค., ผอ.กผ., ผอ.กบ., ผอ.ภพ.,ผอ.กบน., ผอ.กบส., ผอ.กบว., ผอ.สคศ.	31 พ.ค.62	10	0	3	6	1	0
รวมทั้งสิ้น		30 เม.ย.62	35	0	9	16	10	0
		31 พ.ค.62	35	0	11	15	9	0
ร้อยละ		31 พ.ค.62	100	0.00	31.43	42.86	25.71	0.00

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจหลักมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ใน 5 ภารกิจหลัก จำนวน 35 ตัวชี้วัด (ณ 31 พฤษภาคม 2562) มีผลการดำเนินงานแล้วเป็นไปตามเป้าหมายและสูงกว่าเป้าหมาย 11 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 31.43 ต่ำกว่าเป้าหมาย 15 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 42.86 และยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินงาน 9 ตัวชี้วัดคิดเป็นร้อยละ 25.71 (รายละเอียดปรากฏในเอกสารแนบ 1)

3. ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ.2560-2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561 – 31 พฤษภาคม 2562

ตารางที่ 3 แสดงผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ.2560-2564 ประจำปีงบประมาณ 2562 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561 – 31 พฤษภาคม 2562

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	ณ วันที่	ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2562					ไม่มีค่าเป้าหมายแต่มีผลการดำเนินงานปี 2562
			จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด	ไม่มีค่าเป้าหมายปี 2562	เป็นไปตามเป้าหมายและสูงกว่าเป้าหมาย	ต่ำกว่า	ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินการ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1. พัฒนาคุณภาพบัณฑิตนักปฏิบัติ และกำลังคนด้านวิชาชีพ/ปฏิบัติการให้มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ	รองอธิการบดี (อาจารย์พงษ์ศวิทย์ วุฒิวิริยะ)	30 เม.ย.62	11	2	0	3	6	0
		31 พ.ค. 62	11	2	1	2	6	0
	รองคณบดีด้านวิชาการ, รองคณบดีด้านกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษ, ผอ.สวท., ผอ.กพ.	30 เม.ย.62	8	1	1	4	2	0
		31 พ.ค. 62	8	1	1	4	2	0
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2. เสริมสร้างและพัฒนาากำลังคนด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีขั้นสูงเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	รองอธิการบดี (รศ.ดร.กิตติ บุญเลิศนิรันดร์)	30 เม.ย.62	10	2	4	4	0	0
		31 พ.ค. 62	10	2	4	4	0	0
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3. พัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	รองคณบดีด้านวิจัยและบริการวิชาการ, ผอ.สวท., รอง ผอ.สวท.ฝ่ายบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี	30 เม.ย.62	8	0	1	1	6	0
		31 พ.ค. 62	8	0	1	4	3	0
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4. ส่งเสริมและสนับสนุนพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจธนาภ)	30 เม.ย.62	12	1	4	6	1	0
		31 พ.ค. 62	12	1	4	6	1	0
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5. บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อความมั่นคงและบริหารจัดการตนเองได้	ผ.อ.ธิการบดี(นายอนุรักษ์ เมฆพะโยม) รองคณบดีด้านบริหารและวางแผน, รองผอ.สวท.ฝ่ายบริหาร, รองผอ.สวท.ด้านบริหารและวางแผน, รองผอ.สวท.กลุ่มงานบริหารและแผน, ผอ.สอ., ผอ.สตน., ผอ.กก., ผอ.กค., ผอ.กผ., ผอ.กบ., ผอ.กพ.,ผอ.กบณ., ผอ.กบส., ผอ.กบว., ผอ.กสค.	30 เม.ย.62	49	6	10	18	15	0
		31 พ.ค. 62	49	6	11	20	12	0
รวมทั้งสิ้น		30 เม.ย.62	49	6	10	18	15	0
		31 พ.ค. 62	49	6	11	20	12	0
ร้อยละ		31 พ.ค. 62	100	0.00	25.58	46.51	27.91	0.00

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดทั้งสิ้น 49 ตัวชี้วัดและมีค่าเป้าหมายตัวชี้วัดในปีงบประมาณ พ.ศ.2562 จำนวน 43 ตัวชี้วัด

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 (ณ 31 พฤษภาคม 2562) ใน 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ 18 กลยุทธ์ 43 ตัวชี้วัดมีผลการดำเนินงานแล้วเป็นไปตามเป้าหมายและสูงกว่าเป้าหมาย 11 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 25.58 และต่ำกว่าเป้าหมาย 20 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 46.51 และยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินงาน 12 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 27.91 (รายละเอียดปรากฏในเอกสารแนบ 2)

4. ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดสำนักงบประมาณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.2562 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561 – 31 พฤษภาคม 2562

ตารางที่ 4 แสดงผลการดำเนินงานตัวชี้วัดสำนักงบประมาณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561 – 31 พฤษภาคม 2562

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ	ณ วันที่	ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2562					ไม่มีค่าเป้าหมายแต่มีผลการดำเนินงานปี 2562
			จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด	ไม่มีค่าเป้าหมายปี 2562	เป็นไปตามเป้าหมายและสูงกว่า	ต่ำกว่า	ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินการ	
เป้าหมายการให้บริการที่ 1. เพื่อผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี ทางด้าน สังคมศาสตร์ที่เป็นคนดี มีความรู้ รักสุจริต	รองอธิการบดี (อาจารย์พงษ์ศิวีย์ วุฒิวริยะ)	30 เม.ย.62	8	0	0	3	5	0
	รองอธิการบดี (รศ.สหายพล มีขุนทด) รองคณบดีด้านวิชาการ,	31 พ.ค.62	8	0	1	2	5	0
เป้าหมายการให้บริการที่ 2. เพื่อผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี ทางด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่เป็นคนดี มีความรู้รักสุจริต	รองคณบดีด้านกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษ, ผอ.สวท., ผอ.กท.	30 เม.ย.62	8	0	0	3	5	0
		31 พ.ค.62	8	0	0	3	5	0
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานที่ 3 เพื่อเผยแพร่ความรู้โดยมุ่งเน้นการถ่ายทอดด้านวิชาชีพและ เทคโนโลยีแก่ชุมชนอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน	รองอธิการบดี (รศ.ดร.กิตติ บุญเลิศนิรันดร์) รองคณบดีด้านวิจัยและบริการวิชาการ, ผอ.สวท., รอง ผอ.สวท.ฝ่ายบริการวิชาการและถ่ายทอด เทคโนโลยี	30 เม.ย.62	6	0	0	5	1	0
		31 พ.ค.62	6	0	0	5	1	0
เป้าหมายการให้บริการที่ 4. เพื่อให้บุคลากร นักศึกษา และประชาชนทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักในคุณค่าของศิลปวัฒนธรรมไทยและสิ่งแวดล้อม	รองอธิการบดี (รศ.สหายพล มีขุนทด) ผอ.อธิการบดี (นายเรืองสิน ป้อมขันธ์), รองคณบดีด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม, ผอ.กท., ผอ.กบ., ผอ.กบ.ส., ผอ.กบ.ว.	30 เม.ย.62	6	0	0	6	0	0
		31 พ.ค.62	6	0	2	4	0	0
เป้าหมายการให้บริการที่ 5. เพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนใน ภาคอุตสาหกรรมให้มีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ สอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	รองอธิการบดี (รศ.ดร.กิตติ บุญเลิศนิรันดร์) รองคณบดีด้านวิจัยและบริการวิชาการ,	30 เม.ย.62	4	0	0	3	1	0
		31 พ.ค.62	4	0	0	3	1	0
เป้าหมายการให้บริการที่ 6. เพื่อสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรม ด้านสังคมในประเด็นสำคัญตามยุทธศาสตร์ของประเทศ การจัดการ และถ่ายทอดองค์ความรู้	ผอ.สวท., รอง ผอ.สวท.ฝ่ายบริการวิชาการและถ่ายทอด เทคโนโลยี	30 เม.ย.62	2	0	1	0	1	0
		31 พ.ค.62	2	0	1	0	1	0
รวมทั้งสิ้น		30 เม.ย.62	34	0	1	20	13	0
		31 พ.ค.62	34	0	4	17	13	0
ร้อยละ		31 พ.ค.62	100	0	11.76	50.00	38.24	0

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดความสำเร็จของตัวชี้วัดสำนักงบประมาณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
สุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 (ณ 31 พฤษภาคม 2562) ใน 6 เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
34 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานแล้วเป็นไปตามเป้าหมายและสูงกว่าเป้าหมาย 4 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 11.76
ต่ำกว่าเป้าหมาย 17 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 50.00 และยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินการ 13 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ
38.24 รายละเอียดปรากฏในเอกสารแนบ 3

จึงขอเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (กก.บห.มทรส.)
เพื่อโปรดทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ประจำเดือน
พฤษภาคม 2562 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561 – 31 พฤษภาคม 2562

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ และมอบผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ
ได้กำกับติดตามผลการดำเนินการให้เป็นไปตามค่าเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้

1.2.5 ขอรายงานผลการเดินทางไปเจรจาความร่วมมือทางวิชาการและการลงนาม MOU กับมหาวิทยาลัยการท่องเที่ยวกุ้ยหลิน (Guilin Tourism University) สาธารณรัฐประชาชนจีน

ตามที่มหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยเอก ดร. ธนู ทดแทนคุณ คณบดีคณะศิลปศาสตร์ และคณะ เดินทางไปราชการเพื่อเจรจาหรือแนวทางความร่วมมือทางวิชาการต่างประเทศกับมหาวิทยาลัยการท่องเที่ยวกุ้ยหลิน (Guilin Tourism University) ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน ระหว่างวันที่ 25 - 27 เมษายน 2562 และต่อมาคณะได้จัดพิธีลงนามความร่วมมือทางวิชาการ MOU ไปเมื่อวันที่ 3 มิถุนายน 2562 ที่ผ่านมานี้ ห้องประชุม 4 อาคาร สอศ. กระทรวงศึกษาธิการ กรุงเทพมหานคร นั้น

บัดนี้ การดำเนินงานดังกล่าวได้สำเร็จเสร็จสิ้นตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ทุกประการแล้ว โดยได้รับประโยชน์ต่อราชการเป็นอย่างยิ่ง คณะจึงขอรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยการท่องเที่ยวกุ้ยหลิน Guilin Tourism University (GTU) เป็นมหาวิทยาลัยเฉพาะทางของรัฐ ด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรมที่ดีที่สุดในประเทศจีน มีความร่วมมืออย่างใกล้ชิดกับมหาวิทยาลัย Ecole Hoteliere de Lausanne (EHL) แห่งประเทศสวิตเซอร์แลนด์ ซึ่งเป็นมหาวิทยาลัยด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรมที่มีชื่อเสียงได้รับการยอมรับเป็นอันดับหนึ่งของโลก โดยมหาวิทยาลัยการท่องเที่ยวกุ้ยหลินเป็น 1 ใน 7 ของโลกที่ได้รับการรับรองมาตรฐานการศึกษาจาก EHL จึงเป็นเรื่องที่ดีที่คณะศิลปศาสตร์ มทร.สุพรรณภูมิ ได้มีความสัมพันธ์และความร่วมมือในการจัดการศึกษากับมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงและมีความสำคัญเช่นนี้

2. ในการไปเยือนเพื่อเจรจาหรือ คณะศิลปศาสตร์ได้รับการต้อนรับอย่างอบอุ่นเป็นอย่างดีจากผู้บริหารของมหาวิทยาลัย Guilin Tourism University โดย Mr. Cheng Bing ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยได้กล่าวต้อนรับและกล่าวขอบคุณฝากมายังอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุพรรณภูมิ ที่ได้ให้เกียรติส่งผู้แทนเข้าเยี่ยมเยือนและเจรจาหรือข้อราชการในครั้งนี้

3. ที่ประชุมได้เจรจาหรือเพื่อการสร้างความร่วมมือทางวิชาการกันอย่างกว้างขวาง และมีมติเห็นชอบให้ความร่วมมือทางวิชาการระหว่างคณะศิลปศาสตร์กับมหาวิทยาลัย Guilin Tourism University ในประเด็นต่อไปนี้

3.1 การแลกเปลี่ยนวัฒนธรรม ภาษา และวิชาชีพ ของนักศึกษาสาขาวิชาการท่องเที่ยว สาขาวิชาการโรงแรม สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร และสาขาวิชาภาษาอังกฤษอุตสาหกรรมการบิน ในด้านการเรียนรู้ การจัดหลักสูตรระยะสั้น และการฝึกสหกิจศึกษานานาชาติในสถานประกอบการที่มีชื่อเสียงของประเทศจีน

3.2 การแลกเปลี่ยนคณาจารย์ในการจัดการเรียนการสอนภาษาไทย – จีน และการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพทางวิชาการและวิชาชีพของอาจารย์ทั้ง 2 ฝ่าย

3.3 ความร่วมมือในการพัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรี (3 + 1 หรือ 2 + 2) และการทำงานวิจัยร่วมกัน

4. ทั้งสองฝ่ายได้จัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุพรรณภูมิ (คณะศิลปศาสตร์) และมหาวิทยาลัย Guilin Tourism University เมื่อวันที่ 3 มิถุนายน พ.ศ. 2562 เวลา 09.00 – 11.00 น. ณ ห้องประชุม 4 อาคาร สอศ. กระทรวงศึกษาธิการ โดยมีผู้ลงนาม ดังนี้

4.1 นายพงศ์วิทย์ วุฒิวริยะ รองอธิการบดี (ผู้ได้รับมอบอำนาจจากอธิการบดี) ในนาม มทร. สุพรรณภูมิ

4.2 ดร. หวัง เทวิน รองอธิการบดี (ผู้ได้รับมอบอำนาจจากอธิการบดี) ในนาม GTU

4.3 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยเอก ดร. ธนู ทดแทนคุณ คณบดีคณะศิลปศาสตร์ ลงนามในฐานะพยาน

4.4 นางสาวฉิน เฟิง หยวน ผู้อำนวยการสำนักงานนักศึกษานานาชาติ GTU ลงนามในฐานะพยาน

ทั้งนี้ คณะศิลปศาสตร์จะดำเนินการจัดทำ MOA เพื่อขยายผลไปสู่การดำเนินการตามข้อตกลงความร่วมมือที่เป็นรูปธรรมต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงขอเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อโปรดทราบ รายงานผลการเดินทางไปเจรจาความร่วมมือทางวิชาการและการลงนาม MOU กับมหาวิทยาลัยการท่องเที่ยว Guilin (Guilin Tourism University) สาธารณรัฐประชาชนจีน

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

1.2.6 รายงานผลการติดตามผลการดำเนินโครงการงานคุณธรรม/กิจกรรมส่งเสริมความดี

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยคุณธรรมเพื่อวางแผนการดำเนินการขับเคลื่อน และดำเนินโครงการงานคุณธรรม/กิจกรรมส่งเสริมความดีในแต่ละหน่วยงานแล้ว นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยคุณธรรมได้มีการติดตามผลการดำเนินโครงการงานของแต่ละหน่วยงานเป็นระยะ ซึ่งการติดตามระยะแรกเป็นการติดตามโครงการงาน/กิจกรรมส่งเสริมความดี กิจกรรมที่ 2 การอบรมเชิงปฏิบัติการติดตามโครงการงาน/กิจกรรมส่งเสริมความดี เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 13 มิถุนายน 2562 โดยเชิญวิทยากร คือ อาจารย์ณัฐพงศ์ สุโกมล ตำแหน่ง ผู้ช่วยอธิการบดี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งเป็นวิทยากรจากมูลนิธิยุวพัฒน์ มาเป็นผู้ให้คำแนะนำ และให้คำปรึกษาในการดำเนินโครงการงาน/กิจกรรมส่งเสริมความดี รวมทั้งการวางแผนทางการประเมินผลโครงการงาน และการแก้ปัญหาในการดำเนินโครงการงาน มีหน่วยงานเข้าร่วมรายงานผลทั้งสิ้น 16 หน่วยงาน จาก 20 หน่วยงาน

ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์เรืองสิน ปลั่งปิ่น) ได้รายงานเพิ่มเติมว่า ในปัจจุบันนี้มูลนิธิที่ดูแลการดำเนินการโรงเรียนคุณธรรม คือ มูลนิธิยุวพัฒน์ แต่ทีมวิทยากรยังเป็นชุดเดิม และเมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2562 ได้มีการเชิญวิทยากร คือ อาจารย์ณัฐพงศ์ สุโกมล ได้มาเป็นวิทยากรในการติดตามผลการดำเนินการรอบ 6 เดือน มีรายละเอียดผลการดำเนินโครงการงาน/กิจกรรมส่งเสริมความดี ดังนี้

ที่	หน่วยงาน	เรื่อง	ผลการติดตาม
1	กองบริหารทรัพยากรวารสาร	ทำงานเต็มเวลา	อยู่ระหว่างดำเนินงาน
2	กองส่งเสริมคุณภาพ	สามัคคี สร้างพลัง มีใจบริการ	อยู่ระหว่างดำเนินงาน
3	กองนโยบายและแผน	กองแผนร่วมใจ ลดใช้กระดาษ ฉลาดใช้ IT	อยู่ระหว่างดำเนินงาน
4	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	วิทย์สุขสันต์ทำงานเสร็จตามเวลา	อยู่ระหว่างดำเนินงาน
5	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	ครุศาสตร์อุตสาหกรรม สำนักกั๊ก	อยู่ระหว่างดำเนินงาน
6	กองบริหารงานบุคคล	ร่วมใจเป็นหนึ่ง มีตัวกลางเป็นที่พึ่ง	อยู่ระหว่างดำเนินงาน
7	กองบริหารทรัพยากรสุพรรณบุรี	ย้อนศรเป็นศูนย์	อยู่ระหว่างดำเนินงาน
8	สำนักงานอธิการบดี	-	กำลังจัดทำโครงการงาน เนื่องจากบุคลากรยังไม่คงที่

ที่	หน่วยงาน	เรื่อง	ผลการติดตาม
9	คณะศิลปศาสตร์	1. ศิลปศาสตร์ตระหนักรู้ เต็มที่ เต็มใจ เต็มเวลา 2. Gentle Gen	อยู่ระหว่างดำเนินงาน
10	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและ อุตสาหกรรมเกษตร	1. ลดการใช้พลังงานไฟฟ้า ตามมาตรการ ประหยัดพลังงาน 2. การใช้กระดาษครบสองหน้า 3. พัฒนาเทคนิคการสอบและสื่อการสอน 4. สุภาพอ่อนโยน	อยู่ระหว่างเปลี่ยนแปลงและ พิจารณาโครงการ
11	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	ยืมต่อไม่รอแล้วนะ	อยู่ระหว่างดำเนินงาน
12	กองคลัง	วจาสดใส ใส่ใจบริการ	อยู่ระหว่างดำเนินงาน
13	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	สวท. งานติดล้อ	อยู่ระหว่างดำเนินงาน
14	สถาบันวิจัยและพัฒนา	พุดจาสุภาพ เพิ่มภาพลักษณ์ในองค์กร	อยู่ระหว่างดำเนินงาน
15	กองบริหารทรัพยากรมนุษย์	จัดทำหนังสือราชการผิดพลาด	อยู่ระหว่างดำเนินงาน
16	สำนักงานตรวจสอบภายใน	ทันเวลา พาสุขสันต์	อยู่ระหว่างดำเนินงาน
17	คณะวิศวกรรมศาสตร์ฯ	1. หาความรู้และเทคนิคการสอนที่น่าสนใจ มาปรับใช้ในการสอน (ศูนย์นันทบุรี) 2. วิชาฯ กลมเกลียว (ศูนย์หันตรา)	ไม่มีการรายงาน กิจกรรมที่ 2 เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2562 (ติดราชการ)
18	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยี สารสนเทศ	1. การเสริมสร้างคุณธรรมด้านการตรงต่อเวลาของ นักศึกษาวิชาการจัดการ ศูนย์ พระนครศรีอยุธยา วาสุกกรี 2. ขวดในมือท่าน ลงถังเออะคะ (นักศึกษา สาขาวิชาการบัญชี) 3. การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับ อาจารย์ สู้ครุมีอาชีพของคณาจารย์สาขา วิชาการจัดการ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสุกกรี 4. โครงการ work just in time	ไม่มีการรายงาน กิจกรรมที่ 2 เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2562 (ติดราชการ)
19	กองกลาง	ไม่เอาเวลาราชการไปทำงานส่วนตัว	ไม่มีการรายงาน กิจกรรมที่ 2 เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2562 (ติดราชการ)
20	กองพัฒนานักศึกษา	แต่งกายดี มีใจบริการ	ไม่มีการรายงาน กิจกรรมที่ 2 เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2562 (ติดราชการ)

สรุปผลการติดตามโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมความดี

1. หน่วยงานที่รายงานผลการขับเคลื่อนในวันพฤหัสบดีที่ 13 มิถุนายน 2562 มีทั้งสิ้น 16 หน่วยงาน จาก 20 หน่วยงาน โดยหน่วยงานที่ไม่ได้เข้าร่วมการติดตามผลแจ้งว่าผู้รับผิดชอบโครงการติดราชการสำคัญ

2. ผลการติดตามการขับเคลื่อนโครงการคุณธรรมภาพรวมพบว่าส่วนใหญ่ได้ผลตามตัวชี้วัดอย่างชัดเจน อาทิ

- กองบริหารทรัพยากรสุพรรณบุรี โครงการ“ย้อนศรเป็นศูนย์” จากเดิม 84 ราย/เดือน ณ ปัจจุบัน ผลการปฏิบัติ คือ ไม่มีการย้อนศรในบริเวณที่กำหนดอีกเลย (มีรูปภาพถ่ายก่อนและหลังการดำเนินโครงการ)

- กองส่งเสริมคุณภาพ โครงการ“สามัคคี สร้างพลัง มีใจบริการ” มีบรรยากาศในการทำงานที่ดีขึ้น

- คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โครงการ “วิทย์สุขสันต์ทำงานเสร็จตามเวลา” มีสถิติการส่งงานล่าช้าของผู้บริหาร อาจารย์และเจ้าหน้าที่ลดน้อยลง และกำลังจะเริ่มดำเนินการสำหรับนักศึกษาในภาคการศึกษาที่ 1/2562 ต่อไป

3. หน่วยงานที่ไม่ได้เข้าร่วมการวิพากษ์และติดตามผลได้ดำเนินการส่งโครงการแล้ว คณะกรรมการขับเคลื่อนระดับมหาวิทยาลัยจะได้ดำเนินการติดตามต่อไป

4. ปัญหาอุปสรรคโดยภาพรวมมีดังนี้

4.1 ผู้บริหารและบุคลากรในแต่ละหน่วยงานส่วนใหญ่ยังไม่เข้าใจหลักการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยคุณธรรมและไม่เข้าใจวิธีดำเนินการของมหาวิทยาลัยคุณธรรม

4.2 ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานไม่ให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนโครงการคุณธรรม

4.3 คณะกรรมการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยที่เป็นผู้แทนของหน่วยงาน มีภารกิจมาก ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมหรือกิจกรรมมหาวิทยาลัยคุณธรรมได้ทุกครั้ง และเปลี่ยนผู้เข้าร่วมบ่อยครั้ง จึงไม่เข้าใจและไม่สามารถเผยแพร่หรืออธิบายวิธีการดำเนินโครงการมหาวิทยาลัยคุณธรรมให้หน่วยงานของตนเองเข้าใจได้

4.4 การขับเคลื่อนโครงการมหาวิทยาลัยคุณธรรมระดับหน่วยงาน เป็นการจัดทำเฉพาะกลุ่มคนส่วนน้อยที่ให้ความร่วมมือ จึงไม่ทั่วถึงบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน

รองอธิการบดี (ผศ.กฤษฎี สุขฉายี) ได้ให้ข้อเสนอแนะว่าจากคุณธรรมอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย “รับผิดชอบ มีวินัย สุภาพอ่อนโยน” น่าจะต้องมองว่าหน่วยงานดึงคุณธรรมอัตลักษณ์ตัวใดไปดำเนินการ และคุณธรรมอัตลักษณ์ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ ส่วนภาพรวมของมหาวิทยาลัยยังไม่เห็นเป็นรูปธรรม

ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์เรืองสิน ปลื้มปั้น) ได้ชี้แจงเพิ่มเติมว่า คณะกรรมการขับเคลื่อนจะพิจารณาคัดเลือกโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมความดีที่ส่งผลที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย เพื่อกำหนดเป็นนโยบายในการดำเนินการทั้งมหาวิทยาลัย แต่ต้องให้แต่ละหน่วยงานดำเนินการให้เป็นรูปธรรมเสียก่อน โดยนำแนวปฏิบัติที่ดีมาใช้ในการดำเนินการต่อไป ซึ่งจะมีการดำเนินการประชุมแลกเปลี่ยนวิธีปฏิบัติของแต่ละหน่วยงานในเดือนกรกฎาคม - เดือนสิงหาคม 2562 ทั้งนี้ จะมีการรายงานผลการดำเนินงานและมอบรางวัลให้กับหน่วยงานที่ขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยคุณธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ และมีมติ ดังนี้

1. ขอให้หัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงานกำกับดูแล ติดตาม ผลการดำเนินการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยคุณธรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป็นรูปธรรม
2. มอบผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี (นางสาวพัชราภรณ์ จันทร์ฉาย) นำเรื่องนี้เข้าที่ประชุมหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี เพื่อติดตามผลการปฏิบัติการดำเนินโครงการคุณธรรม/กิจกรรมส่งเสริมความดีให้เป็นแนวทางเดียวกัน

1.2.7 ข้อมูลสรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด ครั้งที่ 1/2562

กองบริหารงานบุคคลขอให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยรับทราบข้อมูลสรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด ครั้งที่ 1/2562

ความเป็นมาและเหตุผล

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด รอบ 1/2561 สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ(เงินรายได้) เสร็จสิ้นแล้ว เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร พ.ศ. 2554 และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2562 โดยมีมติเห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด รอบที่ 1/2561 และมีข้อเสนอแนะดังนี้

1. ผลการประเมินของบุคลากรอยู่ในเกณฑ์ค่อนข้างสูง ในระดับดีเด่นและดีมาก ขอให้หัวหน้าหน่วยงานพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการตามมาตรฐาน ผลการปฏิบัติงานเชิงประจักษ์ และหลักฐานประกอบการประเมินตามความเป็นจริง ให้เห็นความแตกต่างระหว่างผู้มีผลงาน และผู้ไม่มีผลงาน
2. ให้หัวหน้าหน่วยงานกำกับติดตามบุคลากรในสังกัดดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

1. สถิติการขอเปิดระบบการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด รอบที่ 1/2561
2. สถิติการส่งผลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด รอบที่ 1/2561
3. สถิติการรับทราบการแจ้งผล การทักท้วง และการอุทธรณ์ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด รอบที่ 1/2561

ข้อเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา

จึงขอเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อโปรดทราบข้อมูลสรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด ครั้งที่ 1/2562

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

1.2.8 ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562 และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง เกณฑ์และค่าคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสายงานวิชาการ พ.ศ. 2562

กองบริหารงานบุคคลขอให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยรับทราบประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562 และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง เกณฑ์และค่าคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสายงานวิชาการ พ.ศ. 2562

ความเป็นมาและเหตุผล

ตามที่มหาวิทยาลัยได้มีการประกาศใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2561 โดยมีผลบังคับเมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2561 นั้น เนื่องจากการประกาศใช้ข้อบังคับดังกล่าว มีการเปลี่ยนแปลงเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร จำเป็นต้องแก้ไข/เพิ่มเติม รายละเอียดในประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2554

ในการนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562 และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง เกณฑ์และค่าคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสายงานวิชาการ พ.ศ. 2562 เรียบร้อยแล้ว

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

1. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562 ลงวันที่ 1 พฤษภาคม 2562

2. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง เกณฑ์และค่าคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสายงานวิชาการ พ.ศ. 2562 ลงวันที่ 1 พฤษภาคม 2562

ข้อเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา

จึงขอเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อโปรดทราบประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562 และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง เกณฑ์และค่าคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสายงานวิชาการ พ.ศ. 2562 รายละเอียดตามเอกสารแนบ

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

1.2.9 รายงานผลการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการพัฒนาอาชีพอย่างยั่งยืนฯ

ตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมายให้อาจารย์วิชัย มาแสง รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา เข้าร่วมประชุมแทนอธิการบดี ตามหนังสือจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ อย 0009/10391 ลงวันที่ 12 มิถุนายน 2562 เรื่อง เชิญร่วมประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการพัฒนาอาชีพอย่างยั่งยืน ในพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ตำบลพระยาบันลือ อำเภอลาดบัวหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ 2/2562 ในวันศุกร์ที่ 14 มิถุนายน 2562 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมอโยธยา ชั้น 3 อาคาร 4 ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา สถาบันวิจัยและพัฒนาจึงขอรายงานผลการประชุมดังกล่าว มีรายละเอียดดังนี้

1. กองงานในพระองค์ฯ แจ้งเปลี่ยนชื่อโครงการ จากโครงการพัฒนาอาชีพอย่างยั่งยืนในพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ตำบลพระยาบันลือ อำเภอลาดบัวหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นโครงการพัฒนาอาชีพอย่างยั่งยืนในพระราชดำริสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ตำบลพระยาบันลือ อำเภอลาดบัวหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

2. การจัดทำระบบสารสนเทศเพื่อจัดเก็บรายงานความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน โดย ดร.พฤตพิงศ์ เพ็งศิริ อาจารย์ประจำสาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา เป็นผู้รับผิดชอบจัดทำระบบสารสนเทศเพื่อจัดเก็บรายงานความก้าวหน้า

3. ขอเพิ่มรายชื่อคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการฯ โดยสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตามที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินโครงการพัฒนาอาชีพอย่างยั่งยืนในพระราชดำริฯ และได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการฯ ที่ 936/2562 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2562 (ยกเลิกคำสั่งที่ 293/2562 ลงวันที่ 29 มกราคม 2562 เนื่องจากเพิ่มหัวหน้าสำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2562) และเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ จึงจำเป็นต้องขอความร่วมมือจากหน่วยงานเพิ่มเติมซึ่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา เพิ่มเติมอยู่ในลำดับที่ 3 ของรายชื่อคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการฯ

จึงขอเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อโปรดทราบรายงานผลการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการพัฒนาอาชีพอย่างยั่งยืนฯ

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

2.1 รับรองรายงานการประชุม

2.1.1 รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/2562

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการได้เวียนแจ้งให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยตรวจสอบรายงานและให้แจ้งหากมีการแก้ไข ภายในวันที่ 24 พฤษภาคม 2562 (ตามหนังสือสำนักงานอธิการบดี ที่ อว 0656.01/1148 ลงวันที่ 17 พฤษภาคม 2562) และไม่มีผู้ใดแจ้งแก้ไข

จึงขอเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2562 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมชั้น 4 อาคารบริหารจัดการเชิงบูรณาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา จำนวน 27 หน้า รายละเอียดตามรายงานการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 5/2562

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง - เรื่องค้างเพื่อพิจารณา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

4.1 พิจารณาเรื่องเชิงนโยบายและการบริหารมหาวิทยาลัย และการปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ

4.1.1 พิจารณาทบทวนมาตรการประหยัดงบประมาณ พ.ศ.2562

ตามที่มหาวิทยาลัยได้ประกาศใช้มาตรการประหยัด งบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยเริ่มถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 จนถึงปัจจุบัน บัดนี้ มหาวิทยาลัยกำลังประสบปัญหาเกี่ยวกับจำนวนนักศึกษาที่มีจำนวนลดลงจากปีก่อนอย่างต่อเนื่อง ทำให้รายได้จากการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นรายได้หลัก ร่องลงมาจากรายได้จากงบประมาณแผ่นดินลดลงอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งมหาวิทยาลัยยังได้รับจัดสรรงบประมาณในหมวดงบดำเนินงานลดลงจากปีก่อน ดังนั้น กองคลังจึงขอเสนอวาระเพื่อให้ผู้บริหารช่วยพิจารณาและเสนอแนวคิดในการกำหนดมาตรการประหยัดงบประมาณ เพื่อนำไปใช้เป็นมาตรการในการประหยัดงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เป็นต้นไป รายละเอียดตามเอกสารแนบ

รองอธิการบดี (อาจารย์ชลอ หนูอินทร์) ชี้แจงเพิ่มเติมว่า (ร่าง) มาตรการประหยัดงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่แนบมาในวาระจะเหมือนกับตัวมาตรการประหยัดงบประมาณ พ.ศ.2562 ที่ประกาศใช้เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2561 เป็นต้นมา ส่วน (ร่าง) มาตรการประหยัดงบประมาณ พ.ศ.2563 มีเพิ่มเติมดังนี้

ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ	อัตรา
เฉพาะบุคคลภายใน	งดเบิก
ค่าโทรศัพท์ประจำตำแหน่งผู้บริหาร	อัตรา
ตำแหน่งอธิการบดี และรองอธิการบดี	1,200 บาท/เดือน

ในส่วนของค่าเบี้ยประชุมกรรมการ (เฉพาะบุคคลภายใน) จากเดิมคนละ 500 บาท ตัวที่ (ร่าง) ใหม่คือ “งดเบิก” ส่วนค่าโทรศัพท์ประจำตำแหน่งผู้บริหาร (เฉพาะตำแหน่งอธิการบดี และรองอธิการบดี) จากเดิม อธิการบดี เหม่าจ่ายอยู่ที่ 3,000 บาท/เดือน และรองอธิการบดี เหม่าจ่ายอยู่ที่ 2,000 บาท/เดือน จะเหลือเบิกคนละ 1,200 บาท/เดือน ส่วนตำแหน่งอื่น ๆ ยังคงเหมือนเดิม

มาตรการเพิ่มเติม	
1. นำกระดาษที่ใช้แล้วหน้าเดียว นำมาใช้เป็นกระดาษร่างหนังสือ หรือแบบฟอร์มการบันทึกงานภายใน	
2. ใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด โดยใช้วัสดุในการทำงานชนิดธรรมดา	
3. ขอความร่วมมือให้ใช้ไฟฟ้าเฉพาะเท่าที่จำเป็น	
4. ควบคุมการใช้ลิฟต์ของอาคารบริหารจัดการเชิงบูรณาการ ดังนี้	
ในช่วงเวลา 06.00 - 08.30 น. ให้เปิดใช้ลิฟต์ทั้ง 3 ตัว	
ในช่วงเวลา 08.31 - 16.30 น. ให้เปิดใช้ลิฟต์ทั้ง 2 ตัว	
ในช่วงเวลา 16.31 - 18.00 น. ให้เปิดใช้ลิฟต์ทั้ง 3 ตัว	
ในช่วงเวลา 18.01 - 06.00 น. ให้เปิดใช้ลิฟต์ทั้ง 1 ตัว	
5. การประชุมระหว่างศูนย์พื้นที่ให้ใช้การประชุมทางไกลวีดีโอคอนเฟอร์เรนซ์	
6. ขอความร่วมมือให้ใช้โทรศัพท์หมายเลขภายในก่อน (VOIP)	

ส่วนมาตรการเพิ่มเติมที่เพิ่มมา นอกเหนือจากข้อ 1. – 3. คือ ข้อ 4. ควบคุมการใช้ลิฟต์ของอาคารบริหารจัดการเชิงบูรณาการ ขออนุญาตตัดออกออก เนื่องจากมีวาระที่เกี่ยวข้องในเรื่องการควบคุมการใช้ลิฟต์ของอาคารบริหารจัดการเชิงบูรณาการ ปรากฏรายละเอียดในวาระที่ 4.1.2 พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง มาตรการประหยัดพลังงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา ส่วนของ 5. และข้อ 6. เป็นมาตรการประหยัดเพิ่มเติมที่ใช้อยู่ในปีงบประมาณ พ.ศ.2562

จึงขอเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบมาตรการประหยัดงบประมาณ พ.ศ.2563 ทั้งนี้ อ้างอิงจากข้อมูลจำนวนนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2562 ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา จำแนกตามศูนย์พื้นที่ ณ วันที่ 24 มิถุนายน 2562 มีรายละเอียดดังนี้

1. ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา	แผนรับ 980 คน	รับจริง 546 คน	คิดเป็น 55.71 %
2. ศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสกรี	แผนรับ 1,115 คน	รับจริง 750 คน	คิดเป็น 67.26 %
3. ศูนย์นนทบุรี	แผนรับ 1,295 คน	รับจริง 729 คน	คิดเป็น 56.29 %
4. ศูนย์สุพรรณบุรี	แผนรับ 1,180 คน	รับจริง 713 คน	คิดเป็น 60.42 %
รวมจำนวนนักศึกษามีทั้งสิ้น	แผนรับ 4,570 คน	รับจริง 2,738 คน	คิดเป็น 60.71%

ในการนี้ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยได้ร่วมกันพิจารณา (ร่าง) มาตรการประหยัดงบประมาณ พ.ศ.2562 และมีข้อเสนอแนะว่า เห็นด้วยและมีความเข้าใจในเรื่องของการปรับลดงบประมาณ แต่ในส่วนของค่าเบี้ยประชุม จำนวน 500 บาท เป็นจำนวนเงินที่น้อยมาก ไม่น่าจะมีผลกระทบต่ออะไรกับเรื่องของงบประมาณที่มีไม่เพียงพอ มหาวิทยาลัยควรพิจารณางบประมาณตัวอื่นที่เข้าซ้อนมากกว่า เช่น โครงการที่เข้าซ้อน (โครงการด้านศิลปวัฒนธรรมที่จัดทุกศูนย์/ทุกคณะ) อาจจะต้องตัดออกหรือจัดโครงการแค่ศูนย์พื้นที่เดียว เพื่อตอบสนองชีวิตส่วนเรื่องการจัดทำแผนการใช้งบประมาณ เป็นไปได้หรือไม่ที่จะปรับแผนใหม่ เนื่องจากทุกวันนี้เราทำแผนล่วงหน้าพอใช้งบประมาณจริง ๆ งบประมาณจึงไม่สอดคล้องกับงบประมาณที่มีอยู่จริง และต้องการทราบว่างบประมาณส่วนใดที่มีการใช้จ่ายสูง สามารถปรับลดได้หรือไม่ เนื่องจากรายได้ของมหาวิทยาลัยไม่เป็นไปตามแผนจึงต้องมีการปรับแผนใหม่ เพื่อจะได้ร่วมกันวิเคราะห์และพิจารณาหาสาเหตุของปัญหาที่แท้จริง

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เห็นชอบและมอบรองอธิการบดี (อาจารย์ชลอ หนูอินทร์) ประสานกับกองคลังในการเก็บข้อมูลตัวเลขย้อนหลัง (รายรับและรายจ่ายในทางบัญชี) ที่เป็นยอดใหญ่ อาทิ ค่าใช้จ่ายบุคลากร ค่าสอนเกินภาระ ค่าน้ำ ค่าไฟ และค่าจ้างเหมา ทั้งเงินรายได้และเงินงบประมาณ และนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในครั้งหน้าเพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาร่วมกัน

4.1.2 พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง มาตรการประหยัดพลังงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา

ด้วยกองกลาง ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิให้ดูแลรับผิดชอบงานบริการ ภายภาพ และสิ่งแวดล้อม ซึ่งประกอบไปด้วยพื้นที่ภายในอาคารและภายนอกอาคาร รวมถึงพื้นที่โดยรอบของมหาวิทยาลัย เพื่อให้การบริหารจัดการด้านพลังงานของมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ในการนี้ กองกลางมีความประสงค์ขอความเห็นชอบจากมหาวิทยาลัยในการกำหนดการบริหารจัดการด้านพลังงาน เรื่อง การใช้ลิฟต์ ในพื้นที่ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา เป็นไปด้วยความถูกต้อง เหมาะสม และเรียบร้อย ดังนั้น เพื่อให้เกิดประสิทธิผลในการอนุรักษ์พลังงานอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน มหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำประกาศมาตรการประหยัดพลังงานให้นักศึกษาและบุคลากรทุกคนจัดการพลังงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยถือว่าเป็นหน้าที่หนึ่ง รายละเอียดตาม (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยที่แนบ

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยได้ร่วมกันพิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง มาตรการประหยัดพลังงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา มีดังนี้

1. เปลี่ยนชื่อประกาศเป็น “มาตรการอนุรักษ์พลังงานและความปลอดภัยในการใช้ลิฟต์” และออกประกาศเป็นมาตรการเดียวกันทั้ง 4 ศูนย์พื้นที่
2. ทบทวนและปรับเวลาในการลิฟต์ใหม่
3. ควรให้มีการหมุนเวียนการใช้ลิฟต์
4. ให้มีการตรวจเช็ค ซ่อมบำรุงรักษา ล้างเครื่องปรับอากาศเป็นประจำสม่ำเสมอ เพื่อช่วยลดงบประมาณในการล้างเครื่องปรับอากาศซึ่งเป็นงบประมาณที่สูง
5. จัดทำโครงการฝึกบัณฑิตนักปฏิบัติ ฝึกนักศึกษาในการตรวจเช็ค/ล้างเครื่องปรับอากาศเบื้องต้น
6. ให้มีมาตรการประหยัดเครื่องใช้ไฟฟ้าภายในสำนักงาน
7. เห็นควรให้มีมาตรการประหยัดพลังงานในด้านอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัยทั้ง 4 ศูนย์พื้นที่

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เห็นชอบในหลักการ และมีมติมอบ ดังนี้

1. มอบกองกลางทบทวน (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง มาตรการประหยัดพลังงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา ดังที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยร่วมกันเสนอ

2. มอบผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์อนนท์ บุชาพันธ์) ผู้อำนวยการกองกลาง และกองบริหารทรัพยากร 3 ศูนย์พื้นที่ ประชุมร่วมกันเพื่อพิจารณาในการจัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการประหยัดพลังงานในด้านอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัยทั้ง 4 ศูนย์พื้นที่

4.1.3 พิจารณาผลการทบทวนจุดเด่นของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำส่วนนำของรายงานการประเมินตนเอง ระดับสถาบัน ประจำปีการศึกษา 2561

สืบเนื่องมาจากมหาวิทยาลัยโดยกองส่งเสริมคุณภาพได้กำหนดให้มีการทบทวนจุดเด่นของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำส่วนนำของรายงานการประเมินตนเอง ระดับสถาบัน ประจำปีการศึกษา 2561 จึงได้นำเสนอระเบียบวาระเข้าที่ประชุมผู้บริหาร มทร.สุวรรณภูมิ ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2561 มีมติที่ประชุมในระเบียบวาระที่ 4.2 มอบรองอธิการบดีที่กำกับดูแลในแต่ละภารกิจประชุมหน่วยงานในสังกัดเพื่อทบทวนและวิเคราะห์จุดเด่นของมหาวิทยาลัยใหม่ แล้วส่งข้อมูลไปยังกองส่งเสริมคุณภาพภายในวันที่ 22 เมษายน 2562 โดยได้ดำเนินการทบทวนเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงได้นำเสนอผลการทบทวนจุดเด่นของมหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 1 ในที่ประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2561

ทั้งนี้ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2561 ครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2562 ที่ผ่านมา ระเบียบวาระที่ 4.3 พิจารณาผลการทบทวนจุดเด่นของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำส่วนนำของรายงานการประเมินตนเอง ระดับสถาบัน ประจำปีการศึกษา 2561 มีมติให้ดำเนินการทบทวนข้อมูลจุดเด่นของมหาวิทยาลัยฯ ร่วมกัน ในที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัย มทร.สุวรรณภูมิอีกครั้งหนึ่ง รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ในการนี้ จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาทบทวนข้อมูลจุดเด่นของมหาวิทยาลัย โดยจัดส่งข้อมูลผ่านการทบทวนและเห็นชอบเรียบร้อยแล้วกลับไปยังกองส่งเสริมคุณภาพ ผ่านทาง E-mail : rus.op@hotmail.com ภายในวันที่ 15 กรกฎาคม 2562

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อโปรดพิจารณาผลการทบทวนจุดเด่นของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำส่วนนำของรายงานการประเมินตนเอง ระดับสถาบัน ประจำปีการศึกษา 2561

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมคุณภาพ (ผศ.ดร.เสนีย์ พวงยามณี) ชี้แจงเพิ่มเติมว่า ในส่วนของการทบทวนจุดเด่นของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำส่วนนำของรายงานการประเมินตนเองระดับสถาบัน ประจำปีการศึกษา 2561 (ซึ่งผ่านที่ประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2561 ครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2562 แล้ว) โดยแบ่งตามพันธกิจว่าสอดคล้องกับกับการกำหนดผลลัพธ์การศึกษาที่ต้องการ (Desired Outcomes of Education : DOE) หรือไม่ ลำดับต่อไปคือให้คณะมาดึงตัว DOE ในส่วนที่คณะจะต้องผลักดันบางประเด็นให้เกิดผลลัพธ์ทางการศึกษาต่อไป ถ้ามีส่วนใดที่ผู้รับผิดชอบต้องการเพิ่มเติมขอให้แจ้งกลับไปยังกองส่งเสริมคุณภาพภายในวันที่ 15 กรกฎาคม 2562

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เห็นชอบในหลักการ

4.1.4 พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาอาจารย์ผู้มีผลงานการสอนดีเด่น พ.ศ.....

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการร่างหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาอาจารย์ที่มีผลงานการสอนดีเด่น ตามคำสั่งฯ ที่ 2026/2561 สังกัด วันที่ 3 ธันวาคม 2561 โดยคณะกรรมการฯ มีหน้าที่ ดังนี้

1. ยกร่างหลักเกณฑ์และวิธีพิจารณาอาจารย์ที่มีผลงานสอนดีเด่น ประกอบด้วย อาจารย์ผู้มีผลงานสอนทฤษฎีดีเด่น และอาจารย์ที่มีผลงานสอนปฏิบัติดีเด่น

2. จัดทำ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีพิจารณาอาจารย์ที่มีผลงานสอนดีเด่น เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการนี้ คณะกรรมการยกร่างหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาอาจารย์ที่มีผลงานสอนดีเด่น ขอรายงานการดำเนินการของคณะกรรมการชุดดังกล่าวเกี่ยวกับการดำเนินการยกร่างหลักเกณฑ์และวิธีพิจารณาอาจารย์ที่มีผลงานสอนดีเด่น ประกอบด้วย อาจารย์ผู้มีผลงานสอนทฤษฎีดีเด่น และอาจารย์ที่มีผลงานสอนปฏิบัติดีเด่นตามข้อ 1 เรียบร้อยแล้ว

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

1. คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ที่ 2026/2561 สั่ง ณ วันที่ 3 ธันวาคม 2561
2. (ร่าง) ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาอาจารย์ผู้มีผลงานการสอนดีเด่น พ.ศ.

ข้อเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา

จึงขอเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา (ร่าง) ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาอาจารย์ผู้มีผลงานการสอนดีเด่น พ.ศ.

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย มอบรองอธิการบดี (อาจารย์พงษ์วิทย์ วุฒิวินัย) และคณะที่ทั้ง 6 คณะ พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาอาจารย์ผู้มีผลงานการสอนดีเด่น พ.ศ.... และให้คณะกรรมการยกร่างหลักเกณฑ์ฯ พิจารณาเสนอรายละเอียดการกำหนดวิธีการประเมินเพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในครั้งต่อไป

4.1.5 พิจารณาการดำเนินการจัดทำผังแม่บทกายภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา

ตามที่มหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ดร.อำนาจ จำรัสจรูญผล) และคณะทำงานดำเนินการสำรวจพื้นที่และผังแม่บทกายภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา ให้ที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (ทปผ.มทรส.) ครั้งที่ 6/2562 พิจารณา เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2562 นั้น มติที่ประชุมเห็นชอบในหลักการของการดำเนินการจัดทำผังแม่บทกายภาพมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา และที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่าการเรียงลำดับความสำคัญของโครงการอาจจะทบทวนอีกครั้งเพื่อให้เหมาะสมตามความจำเป็น และแต่ละโครงการจะต้องมีรายละเอียดการดำเนินการที่ชัดเจน และเสนอให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยร่วมกันพิจารณาก่อนจะนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

ในการนี้ คณะทำงานได้ดำเนินการจัดทำผังแม่บทกายภาพของมหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณาการดำเนินการจัดทำผังแม่บทกายภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา

ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ดร.อำนาจ จำรัสจรูญผล) ได้ชี้แจงการจัดทำผังแม่บทกายภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา มีรายละเอียด ดังนี้

1. หลักการและเหตุผล เนื่องจากมหาวิทยาลัยฯ ได้ก่อตั้งมาเป็นระยะเวลา 12 ปี การพัฒนาเป็นไปตามสถานการณ์ - เหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปตามสภาพการณ์ที่ปรากฏ ขาดกฎระเบียบแบบแผนและมาตรการควบคุม การขาดการจัดการที่ดีเพื่อการพัฒนาคุณภาพซึ่งทำให้มหาวิทยาลัยพัฒนาตามยุทธศาสตร์ (Urban/Sprawl/การพัฒนาแบบไร้ทิศทาง) การมีแผนและแนวทางที่มองเห็นภาพในอนาคตจึงเป็นการพยากรณ์ในการพัฒนาล่วงหน้าและทำให้มหาวิทยาลัยฯ สามารถพัฒนาไปอย่างมีทิศทางตามบริบทของมหาวิทยาลัยฯ

2. วัตถุประสงค์ คือ เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนากายภาพในอนาคตให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาของมหาวิทยาลัย งบประมาณ บุคลากร ทรัพยากรสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสม และเพื่อพัฒนากายภาพสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นรูปธรรมและมีระบบระเบียบแบบแผนและการบริหารจัดการที่ดีเพื่อความสมดุลและยั่งยืน

3. รูปแบบกรอบแนวคิดในการจัดทำผังแม่บท คือ เน้นการเก็บรวบรวมข้อมูลและจัดทำฐานข้อมูลด้านกายภาพ (Big Data) เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์จัดทำแผนการพัฒนากายภาพสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม และการจัดทำแผนมีผลบังคับใช้เป็นระยะเวลา 20 ปี และปรับปรุงแผนทุก 5 ปี เพื่อความเหมาะสม พร้อมจัดทำระเบียบข้อบังคับในการใช้ประโยชน์ที่ดินและกายภาพสิ่งแวดล้อมประกอบ

4. พื้นที่และอาณาบริเวณของมหาวิทยาลัยฯ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ มีการใช้ประโยชน์ที่ดินตามพระราชบัญญัติผังเมืองรวม 6 พื้นที่ 3 จังหวัดประกอบด้วย

- จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มี ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา ประกอบด้วย ที่ดิน 4 แปลง มีพื้นที่ 639 ไร่ 72 ตารางวา และศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสกรี ประกอบด้วย ที่ดิน 2 แปลง มีพื้นที่ 29 ไร่ 1 งาน 76 ตารางวา

- จังหวัดนนทบุรี มี ศูนย์นนทบุรี (เขตเหนือ) ประกอบด้วย ที่ดิน 1 แปลง มีพื้นที่ 15 ไร่ 3 งาน 94 ตารางวา และศูนย์นนทบุรี (เขตใต้) ประกอบด้วย ที่ดิน 1 แปลง มีพื้นที่ 21 แปลง 19 ตารางวา

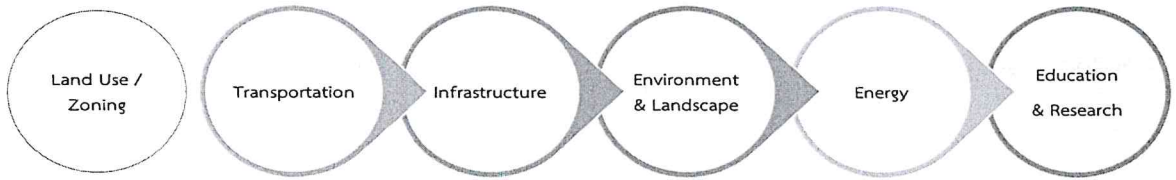
- จังหวัดสุพรรณบุรี มี ศูนย์สุพรรณบุรี (เขต 1) ประกอบด้วย ที่ดิน 1 แปลง มีพื้นที่ 103 ไร่ 58 ตารางวา และศูนย์สุพรรณบุรี (เขต 2) ประกอบด้วย ที่ดิน 1 แปลง มีพื้นที่ 402 ไร่ 2 งาน 87 ตารางวา

ตารางคำนวณพื้นที่ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา		พื้นที่ทั้งหมด 642 ไร่ 1 งาน 12 ตารางวา		พื้นที่		ราคาเช่า 23,000,000 บาท ต่อปี	
ลำดับที่	พื้นที่	ตารางวา	ลำดับที่	พื้นที่	ตารางวา	กรณีสืบค้น	ราคาเช่า
กรณีสืบค้น 4 แปลง	1ไร่		กรณีสืบค้น 3 แปลง	1ไร่		กรณีสืบค้น 4 แปลง	256,912.00 ตารางวา
แปลงที่ 1	213	1	แปลงที่ 1	213	1	กรณีสืบค้น 4 แปลง	89.52 บาท/ตารางวา
แปลงที่ 2	187	2	แปลงที่ 2	187	2	กรณีสืบค้น 3 แปลง	205,461.00 ตารางวา
แปลงที่ 3	112	2	แปลงที่ 3	112	2	กรณีสืบค้น 3 แปลง	111.94 บาท/ตารางวา
แปลงที่ 4	129	2		512	5	กรณีสืบค้น 4 แปลง	1,027,648.00 ตารางเมตร
	641	7		512 1 ไร่ 1 งาน	1 งาน 61 ตารางวา	กรณีสืบค้น 3 แปลง	22.38 บาท/ตารางวา
รวมทั้งสิ้น	642	1	รวมทั้งสิ้น	513	2	กรณีสืบค้น 3 แปลง	821,844.00 ตารางเมตร
							27.99 บาท/ตารางวา

หน่วยวัดพื้นที่		แปลง	
1 ไร่	4 งาน	1 ไร่	= 400 ตารางวา = 4 งาน = 1600 ตารางเมตร = 0.0016 ตารางกิโลเมตร
1 งาน	100 ตารางวา	1 งาน	= 100 ตารางวา = 400 ตารางเมตร =
1 วา	2 เมตร	1 ตารางวา	= 4 ตารางเมตร
1 ไร่	400 ตารางวา		
1 ไร่	1600 ตารางเมตร		

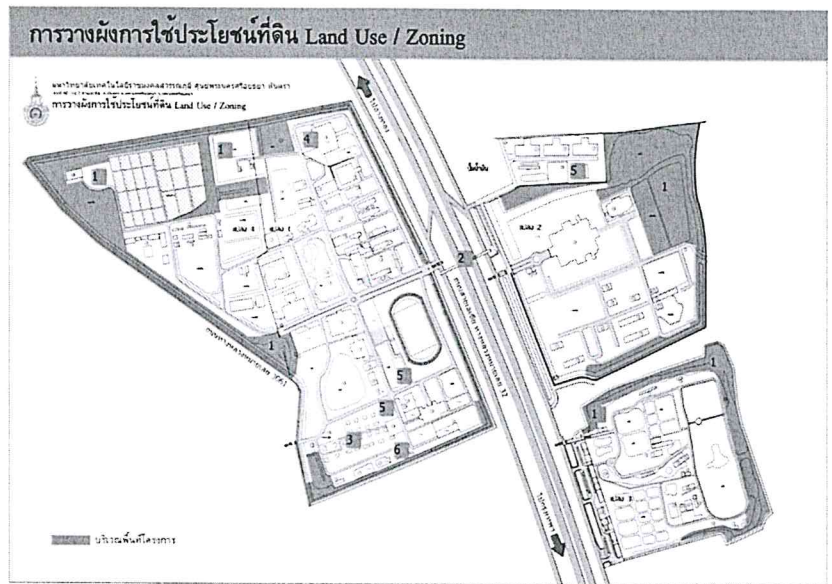
แปลง		ไร่	
1 ไร่	= 1/3 เฮกตาร์	1 ไร่	= 0.33 เฮกตาร์
1 ไร่	= 0.5 เฮกตาร์	2.5 ไร่	= 1 เฮกตาร์
1 ไร่	= 0.16 เฮกตาร์	1 ไร่	= 0.16 เฮกตาร์

5. องค์ประกอบและปัจจัยหลักในการดำเนินการจัดทำผังแม่บท

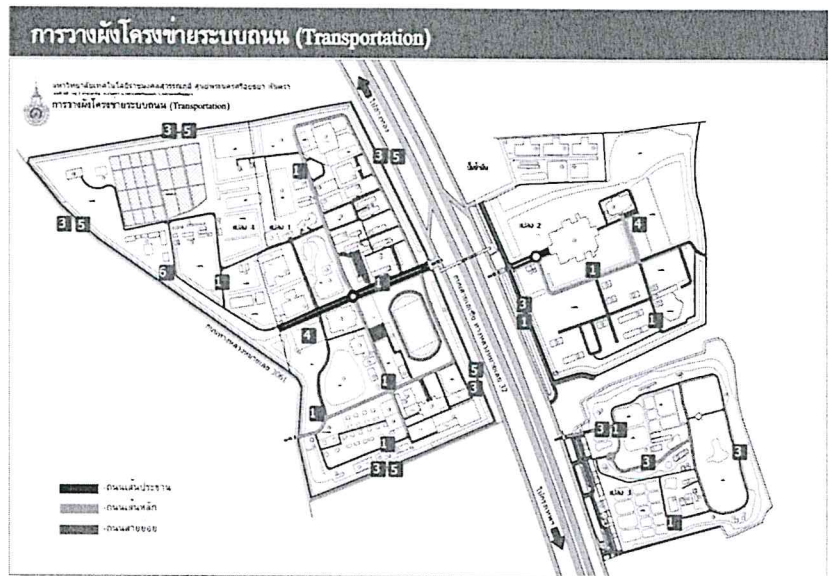


6. ระยะเวลาแผนงานและโครงการปรับปรุงผังแม่บท พ.ศ.2562 – 2582

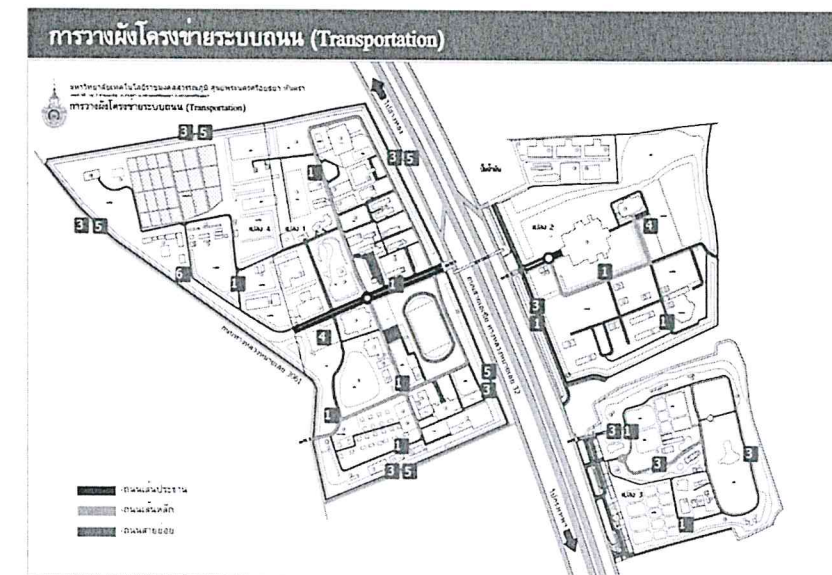
ที่	โครงการ/แผนงาน
1	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ประโยชน์ที่ดินปรับปรุงพื้นที่รกร้าง เพื่อสร้างรายได้ (พลิกฟื้นดินถิ่นสุวรรณภูมิ)
2	โครงการสะพานข้ามรถจักรยาน จักรยานยนต์ คนข้าม ถนนสายเอเชีย
3	โครงการก่อสร้างอาคารพักอาศัยข้าราชการ อาคาร 4
4	โครงการปรับปรุงอาคารและหน้ากอาคาร โดยสร้างอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย
5	โครงการปรับปรุงสนามกีฬากลางแจ้ง (1.สนามบาส สนามเทนนิส สนามเปตอง ฯลฯ แปลง 1และ4 2.สนามบาส ฯลฯ แปลง 2 อาคารหอพักนักศึกษา)
6	โครงการปรับปรุงอาคารพักอาศัยข้าราชการ อาคารแฟลต 1
7	แผนงานการศึกษาสภาพทางกายภาพของมหาวิทยาลัย (สัดส่วนพื้นที่สีเขียว พื้นที่โล่ง พื้นที่ปลูกต้นไม้ พื้นที่รกร้าง)
8	แผนงานการศึกษามาตรการการใช้ประโยชน์ที่ดิน (กำหนดสัดส่วนการก่อสร้างพื้นที่อาคารต่อพื้นที่ดิน ความสูงของอาคารในอนาคต)
9	แผนงานการศึกษาสภาพทางกายภาพของมหาวิทยาลัย เพื่อกำหนดขอบเขตการใช้ประโยชน์ที่ดิน



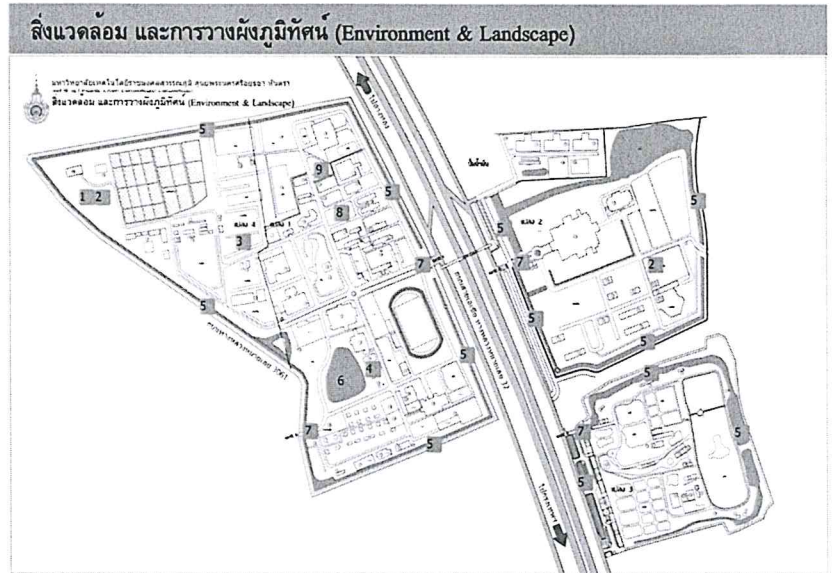
ที่	โครงการ/แผนงาน
1	โครงการปรับปรุงเส้นทางทางสัญจรตามแนวแกนหลักและถนนสายย่อย
2	โครงการรถสวัสดิการบริการบุคลากร นักศึกษาในมหาวิทยาลัย (รถไฟฟ้า)
3	โครงการเพิ่มเส้นทางรถเดินเท้าสีเขียวและเส้นทางจักรยาน
4	โครงการอาคารจอดรถ เพื่อลดปริมาณการเดินรถในมหาวิทยาลัย
5	โครงการเส้นทางจักรยานริมเขื่อน (แปลง 1/4 แปลง 2 แปลง 3)
6	โครงการปรับปรุงและขยายถนนทางเข้ามหาวิทยาลัยด้านหลัง
7	แผนงานการศึกษาสภาพทางกายภาพของมหาวิทยาลัย เพื่อกำหนดเส้นทางจราจรและประเภทการสัญจรของมหาวิทยาลัย



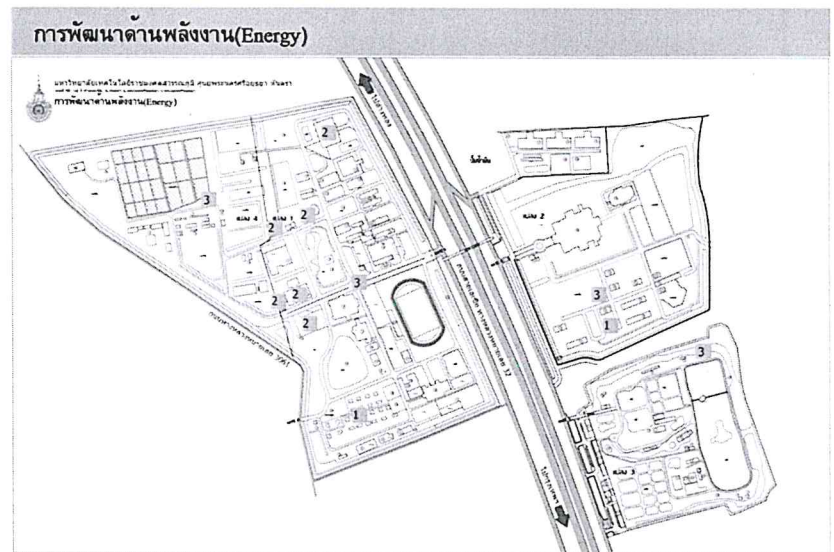
ที่	โครงการ/แผนงาน
1	โครงการปรับปรุง และติดตั้งกล้องวงจรปิดเพื่อรักษาความปลอดภัย
2	โครงการเพิ่มแสงสว่างบนเส้นทางจราจร และเครื่องหมายจราจรในมหาวิทยาลัย โดยใช้พลังงานทดแทน
3	โครงการปรับสายไฟฟ้าลงดิน
4	โครงการโรงสูบน้ำเข้าออกและศาลาทักจักรยาน 8 จุด (แปลง 1/4 จำนวน 4 จุด แปลง 2/3 จำนวน 4 จุด)
5	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ ที่จอดรถ อาคารห้องประชุมใหญ่ และอาคาร 25 แปลง 2
6	โครงการก่อสร้างสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นต่อการใช้อาคาร (อารยสถาปัตย์)
7	โครงการปรับปรุงระบบส่งน้ำบาดาล และน้ำใต้ดิน
8	โครงการก่อสร้างเส้นทางเดิน Cover way ระหว่างอาคาร
9	แผนงานการศึกษาธารณูปโภคของมหาวิทยาลัย เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาด้านสาธารณูปโภคของมหาวิทยาลัย



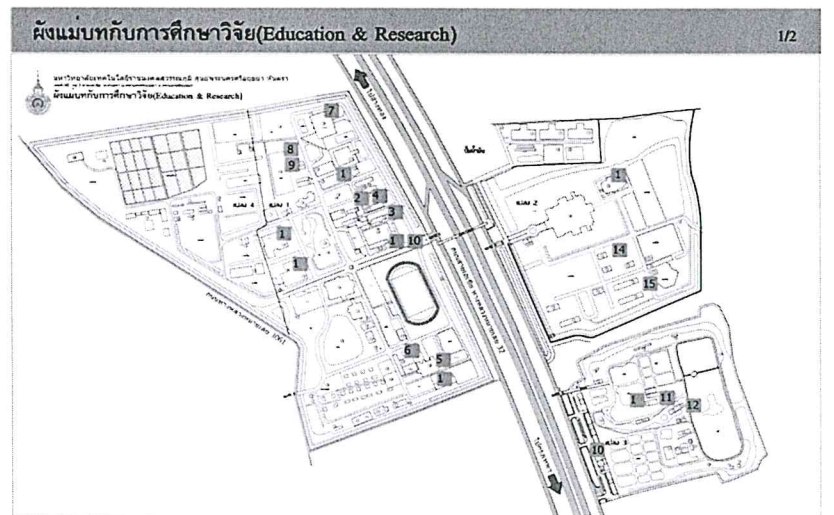
ที่	โครงการ/แผนงาน
1	โครงการธนาคารขยะ และคัดแยกขยะ (ศูนย์กลางการทิ้งขยะของมหาวิทยาลัยฯ)
2	โครงการผลิตปุ๋ยหมักจาก (1.ขยะที่ย่อยสลายได้ (ร้านค้าโรงอาหาร / ร้านค้าริมคลองแปลง) 2. โรงสุกร(หมูหลุม) 3. โรงวัว (โคขุน))
3	โครงการเพิ่มพื้นที่สีเขียวสวนพฤกษศาสตร์ สวนหูดได้ (โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช)
4	โครงการก่อสร้างศูนย์กลางบ่อบำบัดน้ำเสียแบบเปิด (แบบชีวภาพ)
5	โครงการขุดลอกคลอง ปรับภูมิทัศน์ ซ่อมเขื่อนรอบมหาวิทยาลัย (ทุกแปลง) ทุกช่วง 3 ปี
6	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์บึงพระลักษณ์ และบริเวณโดยรอบ
7	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ทางเข้าด้านหน้า - ด้านหลังมหาวิทยาลัย (ทุกแปลง)
8	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์สวนคอนกรีต 90 ปี คณะศิลปศาสตร์
9	โครงการปรับปรุงพื้นที่กันชนระหว่างคณะและสถาบันสำนัก



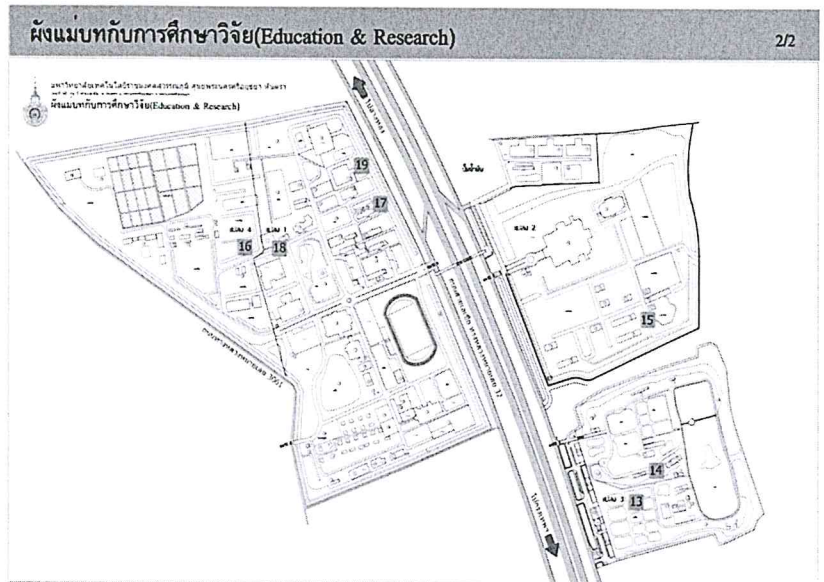
ที่	โครงการ/แผนงาน
1	โครงการกำจัดขยะเปียก/สิ่งปฏิกูลเพื่อผลิตก๊าซชีววมวล (อาคารบ้านพักอาศัยข้าราชการ งานท่าเรือคณะเกษตร)
2	โครงการติดตั้งแผงผลิตพลังงานแสงอาทิตย์ (อาคารบูรณาการ อาคารคณะวิทย์ โรงจอดรถคณะวิทย์ฯ อาคาร 18 คณะวิศวกรรมศาสตร์ฯ) และอาคารที่ขึ้นศาลพิพาททั้งหมด
3	โครงการพลังงานลม / ระหัดรีดน้ำ (แปลงเกษตร แปลง 2 3 4)
4	แผนงานการศึกษาสิ่งแวดล้อมการใช้ไฟฟ้าต่อประชากรในมหาวิทยาลัยฯ
5	แผนงานการสร้างมาตรการและแนวทางปฏิบัติที่ดีในการออกแบบอาคารประหยัดพลังงาน / อาคารอัจฉริยะ / การปรับปรุงอาคาร / สำนักงานสีเขียว



ที่	โครงการ/แผนงาน
1	โครงการส่งเสริมวิชาการแก่นักศึกษา (อาคารคณะอื่น 1 ทุกคณะ / จุดสืบค้น / ลงทะเบียน / พิมพ์งาน)
2	โครงการปรับปรุงอาคาร 6
3	โครงการปรับปรุงอาคาร 10
4	โครงการปรับปรุงอาคาร 12
5	โครงการปรับปรุงอาคาร 14 โรงยิมเก่า
6	โครงการปรับปรุงอาคาร 28 กองกิจการนักศึกษา
7	โครงการก่อสร้างอาคารสถาบันวิจัยและพัฒนา
8	โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานทะเบียนและบัณฑิตศึกษา
9	โครงการก่อสร้างสำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าสุวรรณภูมิ
10	โครงการก่อสร้างศูนย์จำหน่ายผลิตภัณฑ์การเกษตรและอาหาร
11	โครงการปรับปรุงอาคารสาขาวิชาประมงเลี้ยงสัตว์น้ำ
12	โครงการปรับปรุงพิพิธภัณฑ์สัตว์น้ำ แปลง 3



ที่	โครงการ/แผนงาน
13	โครงการปรับปรุงบ่อเลี้ยงสัตว์น้ำ และระบบบำบัดน้ำเสีย
14	โครงการก่อสร้างอาคารสาขาสัตวบาล / คลินิกรักษาสัตว์
15	โครงการปรับปรุงงานฟาร์มแปลง 2 (โรงเลี้ยงไก่ หมู โค)
16	โครงการปรับปรุงเรือนเพาะชำ แปลง 1 และ 4
17	โครงการปรับปรุงอาคารปฏิบัติการท่องเที่ยวและโรงแรม ระยะที่ 2
18	ศูนย์ทดสอบสมรรถนะทางวิชาชีพ
19	โครงการปรับปรุงอาคารสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ (อาคารเทคโนโลยีอัจฉริยะ AI)
20	แผนงานการศึกษาสภาพอาคารของมหาวิทยาลัย เพื่อจัดทำประวัติอาคารในมหาวิทยาลัย
21	แผนงานการศึกษาการสูญเสียค่าสิ้นประสิทธิความร้อนของอาคารในมหาวิทยาลัย เพื่อปรับปรุงสภาพอาคารให้ประหยัดพลังงาน
22	แผนงานการศึกษาสภาพปัญหาสิ่งแวดล้อมและมลภาวะในมหาวิทยาลัย (1. การบ่อน้ำผุดบรินท์ 2. ปัญหาสิ่งแวดล้อม ดิน น้ำ อากาศ)



คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร (ผศ.ดร.นัยวิท เฉลิมนนท์) แจ้งในที่ประชุมเพิ่มเติมว่า ขณะนี้คณะเทคโนโลยีการเกษตรฯ ได้ใช้พื้นที่ของมหาวิทยาลัยให้เกิดประโยชน์ คือ บริเวณพื้นที่แปลง 2 (หมายเลข 1 ในแผนที่) ปลูกข้าวเพื่อใช้เป็นอาหารของทั้งคนและสัตว์ เป็นการหารายได้ให้กับมหาวิทยาลัยอีกทางหนึ่ง

ทั้งนี้ ขอให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยร่วมกันพิจารณาตรวจสอบการดำเนินการจัดทำผังแม่บทกายภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชภัฏสุรินทร์ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา ว่ามีโครงการที่เป็นประโยชน์และเกี่ยวข้องกับหน่วยงานอยู่ในผังแม่บทหรือไม่ มีรายละเอียดดังนี้

1. เพิ่มเติมโครงการปรับปรุงศูนย์ประชุมของมหาวิทยาลัยสู่การพัฒนาให้เป็นศูนย์ประชุมระดับภูมิภาคหรือระดับชาติ เพื่อจัดกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ รองรับการแข่งขันนโยบายแห่งรัฐ การขับเคลื่อนภาคธุรกิจหรือการเกษตร และจัดสัดส่วนพื้นที่แปลง 2 ให้ชัดเจน (Smart Farm) ทำพื้นที่ให้เกิดประโยชน์มากที่สุด

2. ยุบรวม (โครงการก่อสร้างสำนักพิมพ์มท.สุรธรรมภูมิ โครงการก่อสร้างศูนย์จำหน่ายผลิตภัณฑ์การเกษตรและอาคาร ศูนย์ทดสอบสมรรถนะทางวิชาชีพ) รวมเป็นโครงการสำนักงานบริหารทรัพย์สินและจัดหารายได้ มีโครงการย่อย ๆ ในโครงการใหญ่ ได้แก่ การอบรมหลักสูตรระยะสั้น การรับทดสอบสมรรถนะจากหน่วยงานภายนอก และศูนย์จำหน่ายสินค้าทางการเกษตร หรือบริการวิชาการด้านอื่น ๆ

3. ยุบรวมโครงการปรับปรุงอาคารที่ใช้ในการจัดการเรียนการสอนเป็นโครงการใหญ่ ได้แก่ โครงการที่เกี่ยวกับการพัฒนาการจัดการศึกษา โครงการที่เกี่ยวกับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย อาทิ อุตสาหกรรมไอทีที่ทันสมัย คอมพิวเตอร์ อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม รวมทั้งอุตสาหกรรมการเกษตรด้วย โดยจัดให้เป็นหมวดหมู่

4. พิจารณาทบทวนโครงการสร้างสะพานข้ามรถจักรยาน จักรยานยนต์ คนข้าม ถนนสายเอเชีย เนื่องจากเป็นภารกิจของกรมทางหลวง อาจจะเปลี่ยนเป็นการทำอุโมงค์ลอดใต้สะพานหรือประสานหารือกับกรมทางหลวงถึงความจำเป็นในการก่อสร้าง

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เห็นชอบและมีมติ ดังนี้

1. มอบผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ดร.อำนาจ จำรัสจรรยา) ทบทวนปรับปรุงรายละเอียดแผนงานและโครงการปรับปรุงผังแม่บท พ.ศ.2562 – 2568 เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป
2. มอบคณะ 6 คณะ ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก พิจารณาทบทวนแผนแม่บท 15 ปี โดยให้ความเชื่อมโยงกับกรอบยุทธศาสตร์ และทบทวนผังแม่บทกายภาพของมหาวิทยาลัย ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา พ.ศ.2562 – 2582 ถ้ามีโครงการเร่งด่วนหรือเพิ่มเติมโครงการ ให้จัดส่งผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ดร.อำนาจ จำรัสจรรยา) ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

4.2 พิจารณาเรื่องการจัดการศึกษา และการพัฒนานักศึกษา

4.2.1 พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง การกระทำอันเป็นการทุจริตในการวัดผลการศึกษา พ.ศ.2562

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2561 ข้อ 67 วรรคสอง กรณีใดถือว่าเป็นการทุจริตตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย นั้น โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2562 ระเบียบวาระที่ 5.1.2 มีมติมอบหมายให้สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพิจารณาพฤติกรรมทุจริตตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อดำเนินการจัดทำประกาศเสนอมหาวิทยาลัยต่อไป

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนได้รับ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง การกระทำอันเป็นการทุจริตในการวัดผลการศึกษา พ.ศ. 2562 จากคณะกรรมการดำเนินการพิจารณาพฤติกรรมทุจริตเรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อโปรดพิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง การกระทำอันเป็นการทุจริตในการวัดผลการศึกษา พ.ศ. 2562

รองอธิการบดี (อาจารย์พงศวิทย์ วุฒิมิวิริยะ) ชี้แจงเพิ่มเติม ตามข้อตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2561 ข้อ 67 วรรคสอง ซึ่งมีบทลงโทษสูงสุดคือไล่ออก โดยดูจากลักษณะการกระทำอันเป็นการทุจริต ตามข้อ 3 ระบุว่า ให้กรณีที่นักศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัยผู้ใด นำข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการสอบวัดผลการศึกษาในรายวิชาที่ทำการสอบในครั้งนั้นเข้ามาในห้องสอบไม่ว่าจะในรูปแบบใด โดยไม่ได้รับอนุญาตจากอาจารย์ประจำวิชาตามที่กำหนดไว้ในข้อสอบและได้รับการแจ้งเตือนจากกรรมการคุมสอบแล้ว และนักศึกษาผู้นั้นได้ใช้ประโยชน์จากข้อมูลที่นักศึกษานำเข้ามาในห้องสอบ ถือว่าเป็นการกระทำอันเป็นการทุจริตในการวัดผลการศึกษา หากนักศึกษาทำผิดไม่สามารถตัดสินได้เลย ต้องมีการตั้งคณะกรรมการตามข้อบังคับว่าด้วยวินัยนักศึกษา ถ้าหากไม่เข้าเกณฑ์ตามประกาศนี้ก็ต่อลงโทษแบบอื่นแทน หากเข้าเกณฑ์ตามนี้และมีการสอบสวนเรียบร้อยแล้วเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการสอบสวน ซึ่งจะต้องไปดูในรายละเอียดตามกระบวนการทางกฎหมายต่อไป

รองอธิการบดี (ผศ.กฤษฎี สุขฉาย) ได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่า หากประกาศฉบับนี้ได้ประกาศใช้แล้ว ต้องทำการชี้แจงให้อาจารย์และเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยได้รับทราบ และเข้าใจกระบวนการ ขั้นตอนในการดำเนินการลงโทษนักศึกษาที่กระทำอันเป็นการทุจริตในการวัดผลการศึกษาด้วย

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เห็นชอบดังที่เสนอ

4.2.2 พิจารณาการกำหนดนโยบายการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติ การอุดมศึกษา พ.ศ.2562

ด้วยสภามหาวิทยาลัย มทร.สุวรรณภูมิ ในการประชุม ครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2562 มีมติเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยกำหนดนโยบายจัดการศึกษาให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ หลักการและหน้าที่ของ สถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 รวมทั้งข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย โดยให้นำเสนอแผนนโยบายการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความ เห็นชอบในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป และจัดทำแผนการดำเนินงานตามนโยบายการจัดการ การศึกษาดังกล่าว กำหนดเวลาจัดทำแผนให้แล้วเสร็จภายในสามเดือน เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความ เห็นชอบต่อไป โดยสภามหาวิทยาลัยมีข้อเสนอแนะในการกำหนดนโยบายการจัดการศึกษาและการจัดทำแผนการ ดำเนินการดังนี้

1. มาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 ได้บัญญัติ ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษาด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและ วิชาชีพชั้นสูงที่เน้นการปฏิบัติ แสดงให้เห็นว่าวัตถุประสงค์การจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยสอดคล้องกับ พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 การผลิตบัณฑิตของมหาวิทยาลัยจึงต้องมุ่งเน้นผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มี คุณภาพ ในสาขาวิชาที่ตรงตามความต้องการของประเทศ ปิดหลักสูตรที่ไม่เป็นที่ต้องการและพัฒนาหลักสูตรใหม่ ๆ ที่ทันสมัย โดยเป็นหลักสูตรที่มีความร่วมมือกับสถานประกอบการ อาจอยู่ในลักษณะโรงเรียนในโรงงาน ในส่วนของจัดการศึกษาในรูปแบบสหกิจศึกษา ที่มหาวิทยาลัยดำเนินการ 100% นั้น ให้พัฒนาคุณภาพของการ ทำงานสหกิจศึกษาและคุณภาพของสถานประกอบการที่มีความร่วมมือด้านสหกิจศึกษากับมหาวิทยาลัย

2. พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 นอกจากวัตถุประสงค์ให้สถาบันอุดมศึกษาพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้มีความเชี่ยวชาญตามสาขาวิชาการหรือวิชาชีพที่ตนถนัดแล้วยังต้องการให้พัฒนาทรัพยากร บุคคลให้มีทักษะความเป็นผู้ประกอบการที่เน้นสร้างสรรค์นวัตกรรมและความสามารถในการบริหารจัดการ มหาวิทยาลัยจึงควรจัดให้มีการเรียนการสอนให้มีทักษะความเป็นผู้ประกอบการในทุกหลักสูตรของทุกคณะใน มหาวิทยาลัย เป็นวิชาบูรณาการด้านการเงิน การบัญชี การบริหารจัดการ การตลาด การประชาสัมพันธ์ รวมถึง การออมและการดำรงชีวิตที่ดีด้วย โดยอาจจัดทำเป็นหนึ่งในหรือสองรายวิชาตามความเหมาะสม

3. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์มีเป้าหมายพัฒนาคนใน ทุกมิติและทุกช่วงวัย (Life Long Learning) ซึ่งเมื่อพ้นวัยการศึกษาแล้วมีเป้าหมาย 2 ระยะ คือ ระยะที่ 1 ช่วงวัย ทำงานต้องเป็นกำลังงานที่มีประสิทธิภาพ และระยะที่ 2 ช่วงหลังวัยทำงานต้องมีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถดูแล ตัวเองและครอบครัวได้ การจัดการศึกษาในหลักสูตรทั้งที่มีปริญญา และไม่มีปริญญา นอกจากมุ่งเน้นความ เชี่ยวชาญในทักษะวิชาชีพชั้นสูงแล้ว ควรให้ความรู้ด้านการออม เทคนิคการลงทุนทางการเงิน และการดูแล สุขภาพตนเองด้วย

4. มหาวิทยาลัยควรกำหนดหน่วยงานที่รับผิดชอบในการบริหารหลักสูตรระยะสั้น ซึ่งเป็นหลักสูตร เพื่อการศึกษาเรียนรู้ตลอดชีวิต ให้ชัดเจน โดยใช้ระบบดิจิทัลมาช่วยในการจัดการศึกษา ต้องเป็นหลักสูตร ที่ทันสมัย สามารถนำไปประกอบอาชีพได้จริง เสริมสร้างความรู้และทักษะได้ตรงกับความต้องการในแต่ละช่วงวัย นอกจากนี้ หลักการของการจัดการอุดมศึกษายังกำหนดให้สถาบันอุดมศึกษา ยึดหลักความรับผิดชอบต่อสังคม ต้องจัดให้มีการศึกษาเพื่อให้ผู้เรียน คณาจารย์และบุคลากรได้เข้าถึงและมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน สังคม

ชนบท และกลุ่มผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เพื่อสร้างสำนึกรับผิดชอบ ต่อชุมชนและสังคม นอกจากมหาวิทยาลัย จะสอดแทรกไว้ในการเรียนการสอนที่มีปริญญาแล้ว ยังเกิดกลุ่มเป้าหมายใหม่ที่มหาวิทยาลัยกำหนดกลยุทธ์ในการ พัฒนาได้

5. กลุ่มวัยแรงงานในภาคอุตสาหกรรมของประเทศไทย ส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ 70 มีวุฒิการศึกษา ในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ซึ่งเข้าสู่ตลาดแรงงานโดยไม่มีทักษะในวิชาชีพส่งผลให้ภาคอุตสาหกรรมแข่งขัน ในระดับโลกไม่ได้ มหาวิทยาลัยควรจัดให้มีหลักสูตรในลักษณะ Open source Learning เรียนแบบ Online พัฒนากลุ่มวัยแรงงานกลุ่มนี้ เพื่อเพิ่มพูนทักษะรวมถึงเพื่อให้ได้รับวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้นด้วย (รายละเอียดดังเอกสารแนบ)

จึงขอเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาการกำหนดนโยบายการจัดการศึกษา ของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562

รองอธิการบดี (อาจารย์พงศ์วิทย์ วุฒิวิริยะ) ชี้แจงเพิ่มเติม สภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาพระราชบัญญัติ การอุดมศึกษา พ.ศ.2562 ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2562 ซึ่งทางสภาฯ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำ (ร่าง) นโยบายการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป และให้จัดทำแผนการดำเนินงานตาม นโยบายการจัดการศึกษาดังกล่าว กำหนดเวลาจัดทำแผนให้แล้วเสร็จภายในสามเดือน เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัย ให้ความเห็นชอบ ซึ่งรองอธิการบดี (อาจารย์พงศ์วิทย์ วุฒิวิริยะ) ได้เสนอ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง นโยบายการจัดการศึกษา พ.ศ. ประกอบด้วยนโยบาย 5 ข้อ ดังต่อไปนี้

1. ให้มหาวิทยาลัยจัดการศึกษาทางวิชาชีพและเทคโนโลยีที่เน้นการปฏิบัติเป็นหลัก เพื่อผลิต กำลังคนตามความต้องการของประเทศ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งระดับปริญญาและระดับต่ำกว่าปริญญา
2. ให้มหาวิทยาลัยส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาแบบมีส่วนร่วมกับสถานประกอบการ ในภาคการผลิตหรือการบริการ ทั้งในรูปแบบของหลักสูตรร่วมผลิต หรือการจัดการศึกษาเชิงบูรณาการเรี ยนรู้ กับการทำงาน (Work-integrated Learning: WiL) ตามความเหมาะสมของแต่ละหลักสูตร
3. ให้มหาวิทยาลัยเสริมสร้างทักษะการเป็นผู้ประกอบการที่เน้นการสร้างสรรค่นวัตกรรม และ มีความสามารถในการบริหารจัดการให้กับนักศึกษาทุกหลักสูตร โดยให้มีการเรียนการสอนเป็นรายวิชาในหลักสูตร รวมถึงการจัดกิจกรรมเสริมนอกหลักสูตร
4. ให้มหาวิทยาลัยจัดการศึกษาหลักสูตรระยะสั้นเฉพาะทางที่มหาวิทยาลัยมีความเชี่ยวชาญ เพื่อเสริมสร้างทักษะในการประกอบอาชีพและการเรียนรู้ตลอดชีวิตของบุคคล โดยจัดการเรียนการสอนแบบชั้น เรียน หรือแบบออนไลน์ในลักษณะ Open source learning ทั้งนี้อาจจัดในรูปแบบของชุดการเรียนรู้ (Module) ที่นำมาเทียบโอนเพื่อขอรับคุณวุฒิทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดก็ได้
5. ให้มหาวิทยาลัยบูรณาการการจัดการเรียนการสอน การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม รวมถึง การบริการวิชาการแก่สังคม เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่ชุมชนและสังคมนำไปใช้ประโยชน์

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เห็นชอบดังเสนอ และมอบรองอธิการบดี (อาจารย์พงศ์วิทย์ วุฒิวิริยะ) ปรับข้อความให้เหมาะสม และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

4.3 พิจารณาเรื่องการวิจัยและบริการวิชาการ

- ไม่มี -

4.4 พิจารณาเรื่องการทำนงงานตามนโยบาย และข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

5.1 เรื่องอื่น ๆ

5.1.1 ขอให้คณะตั้งงบประมาณค่าสอนเกินภาระในเงินงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

รองอธิการบดี (อาจารย์ชลอ หนูอินทร์) ฝากให้ทุกคณะตั้งงบประมาณค่าสอนเกินภาระในเงินงบประมาณแผ่นดินและเงินงบประมาณรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ของคณะ เนื่องจากกองนโยบายและแผนแจ้งว่าคณะไม่ได้ตั้งงบประมาณในส่วนนี้มา จึงได้ประสานงานกับกองนโยบายและแผนแล้ว และกองนโยบายและแผนจะทำหนังสือแจ้งไปยังคณะอีกครั้ง ทั้งนี้ ต้องพิจารณาการจัดการเรียนการสอนประกอบการตั้งงบประมาณด้วย และมอบรองอธิการบดี (อาจารย์พงศวิทย์ วุฒิวิริยะ), รองอธิการบดี (อาจารย์ชลอ หนูอินทร์) ร่วมกับคณะ 6 คณะ จัดประชุมปรึกษาหารือร่วมกันในการพิจารณาหลักเกณฑ์การสอนและเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าสอนเกินภาระ

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ และมีมติ ดังนี้

1. มอบรองอธิการบดี (อาจารย์พงศวิทย์ วุฒิวิริยะ), รองอธิการบดี (อาจารย์ชลอ หนูอินทร์) ร่วมกับคณะ 6 คณะ จัดประชุมหารือร่วมกันในการพิจารณาหลักเกณฑ์การสอนและเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าสอนเกินภาระ

2. มอบ 6 คณะตั้งงบประมาณค่าสอนเกินภาระในเงินงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 โดยพิจารณาการจัดการเรียนการสอนประกอบการตั้งงบประมาณ

เลิกประชุมเวลา 15.00 น.



(นางสาวชฎาธร พยอม)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายพัฒนพงศ์ วรรณวิไล)
ผู้อำนวยการกองกลาง
ผู้ตรวจรายงานการประชุม คนที่ 1



(นางสาวพัชรภรณ์ จันทร์ฉาย)
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
ผู้ตรวจรายงานการประชุม คนที่ 2

